



**COPARMEX**<sup>®</sup>  
MANZANILLO

COMUNIDAD EMPRESARIAL

EQUIDAD DE  
TALENTO

DESAFÍO PARA  
MÉXICO

BIEN  
DISPOSICIÓN

INDISPENSABLE HOY:  
Liderazgo resiliente

JUSTICIA  
LABORAL

PARA UN PAÍS  
MÁS PRÓSPERO

COMÚN  
DE SERVIR

OBJETIVO:  
Transcendencia



*Jaya Arévalo*

PASIÓN. COMPROMISO Y CONCIENCIA

# RICOH

imagine. change.



- Multifuncionales
- Impresoras de Red
- Escaner de Red
- Color
- Proyector
- Soluciones en Gestión Documental



Transformando  
tu negocio  
con Ricoh

32  
AÑOS

GRACIAS A USTED

Venta  
y  
Renta

[www.copisistemas.com.mx](http://www.copisistemas.com.mx)

#### Manzanillo

Blvd. Miguel de la Madrid 384-PB  
Col. Tapeixtles. Manzanillo, Col.  
Tel. (314) 332.45.40  
[jpacheco@copisistemas.com.mx](mailto:jpacheco@copisistemas.com.mx)

#### Lázaro Cárdenas

Melchor Ocampo No.488 Int.1  
Col. Las Torres. Lázaro Cárdenas, Mich  
Tel (753) 537.23.87  
[ljromero@copisistemas.com.mx](mailto:ljromero@copisistemas.com.mx)

#### Colima

Venustiano Carranza No.500  
Esq. Av. de los maestros  
Col.Centro. Colima, Col.  
Tel. (312) 312.31.90  
[mreyes@copisistemas.com.mx](mailto:mreyes@copisistemas.com.mx)



#### Uruapan

Av. Juárez No. 75-A  
Col. Morelos. Uruapan, Mich.  
Tel. (452) 519.22.75  
[creyes@copisistemas.com.mx](mailto:creyes@copisistemas.com.mx)

# CONSERVAR ZONAS NATURALES PROTEGIDAS Y APOYAR A LAS BRIGADAS CONTRA INCENDIOS: ¡LOS RETOS QUE ASUMIMOS PARA LA **PRESERVACIÓN AMBIENTAL!**

El Convenio de Pago por Servicios Ambientales atendió

**511**

hectáreas de Minatitlán y

**770**

hectáreas de Manzanillo.

TRANSFORMACIÓN **EN EQUILIBRIO**

En los municipios de Minatitlán y Manzanillo, en Colima, Peña Colorada ha impulsado con éxito gestiones eco-sustentables, para encarar los actuales desafíos que implica un rol como empresa de liderazgo sustentable.

**T**ransformar la naturaleza en equilibrio con el planeta, para el beneficio de la humanidad, es el propósito que Peña Colorada abraza con un altísimo compromiso ambiental y social.

Durante más de cuatro décadas, esta empresa ha iniciado la cadena de transformación del mineral de hierro con una visión de excelencia y compromiso, organizadamente de la mano de las comunidades y las autoridades. Ha dado resultados positivos en las zonas de influencia donde opera, mediante el cuidado y conservación de zonas naturales protegidas que albergan vida, en su sentido más amplio y puro.

El contrato celebrado por más de siete años entre Peña Colorada y la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), como **Convenio de Pago por Servicios Ambientales**, con los

ejidos Arrayanal, en Minatitlán, y Punta de Agua, en Manzanillo, **benefició a un total de mil 250 hectáreas de recursos naturales**, garantizando la conservación de especies vegetales y animales amenazadas, con protección especial y en peligro de extinción, pero también propiciando la realización de actividades de manejo sustentable con los habitantes de distintas comunidades.

Este convenio, aplicado de 2014 a 2020 y, en posible proceso de renovación, ha permitido conservar y mantener la provisión de servicios ambientales mediante la aportación de recursos a los dueños de terrenos forestales. Es decir, es un beneficio que la gente recibe de los diferentes ecosistemas forestales, ya sea de forma natural o a través de su manejo sustentable a nivel local, regional o global.

**Javier Enciso**, asesor forestal y miembro activo de la comunidad del Ejido Arrayanal, asegura que gracias a este esfuerzo conjunto se pudieron modificar las acciones de los dueños de los predios hacia la conservación: "antes se practicaba el desmonte del terreno y logamos que ya no lo hagan, ayudando a la conservación de la zona, que es una de las más importantes porque comprende distintos ecosistemas como selva baja caducifolia, selva de galería y hasta un área de pinos".

Este lugar, como ejemplo representativo, es una zona de captación y filtración de agua del arroyo "Los Chicos", que brinda muchos beneficios al medio ambiente: a la fauna, a la ganadería, a pequeñas superficies de riego y agua para la zona urbana de Paticajo.

A la positiva experiencia de ambos contratos, Peña Colorada suma también acciones en beneficio de convenios de **colaboración con las Brigadas de Prevención para el Combate contra Incendios Forestales** en los municipios de Minatitlán en Colima, así como Cuautitlán de García Barragán en Jalisco, además se suma la colaboración activa de dos brigadas más, conformadas por la empresa, para la atención de las zonas de influencia de sus operaciones, y que cuando es requerido acuden en apoyo a las brigadas municipales y estatales, a lo largo y ancho de los municipios de Minatitlán, Manzanillo, Colima, y localidades aledañas del estado de Jalisco.

**Lucía Betanzos**, Gerente de Ingeniería Ambiental en Peña Colorada, considera que esta actividad de prevención y combate es muy importante, "porque un incendio fuera de control puede acabar con miles de hectáreas de bosques y selvas en cuestión de horas: la prevención es primordial; sino los esfuerzos de reforestación y conservación no rendirán fruto en la región".

La presidenta municipal de Minatitlán, **Lilia Figueroa**, considera que el apoyo de la empresa para los doce integrantes de la brigada contra incendios es fundamental: "ha apoyado mucho el tema del medio ambiente es un gran compromiso; además de pagar sueldos y seguro social de la brigada, también les ofrece equipo de protección personal; estamos muy agradecidos, es un apoyo invaluable".

La contribución de Peña Colorada para con las brigadas de incendios forestales en el municipio de Minatitlán data desde 1995, siempre con la convicción de prevenir y preservar el medio ambiente y, el firme compromiso de la transformación en equilibrio, conscientes de que cada esfuerzo y cada resultado hace resonancia en el presente y para las generaciones futuras.

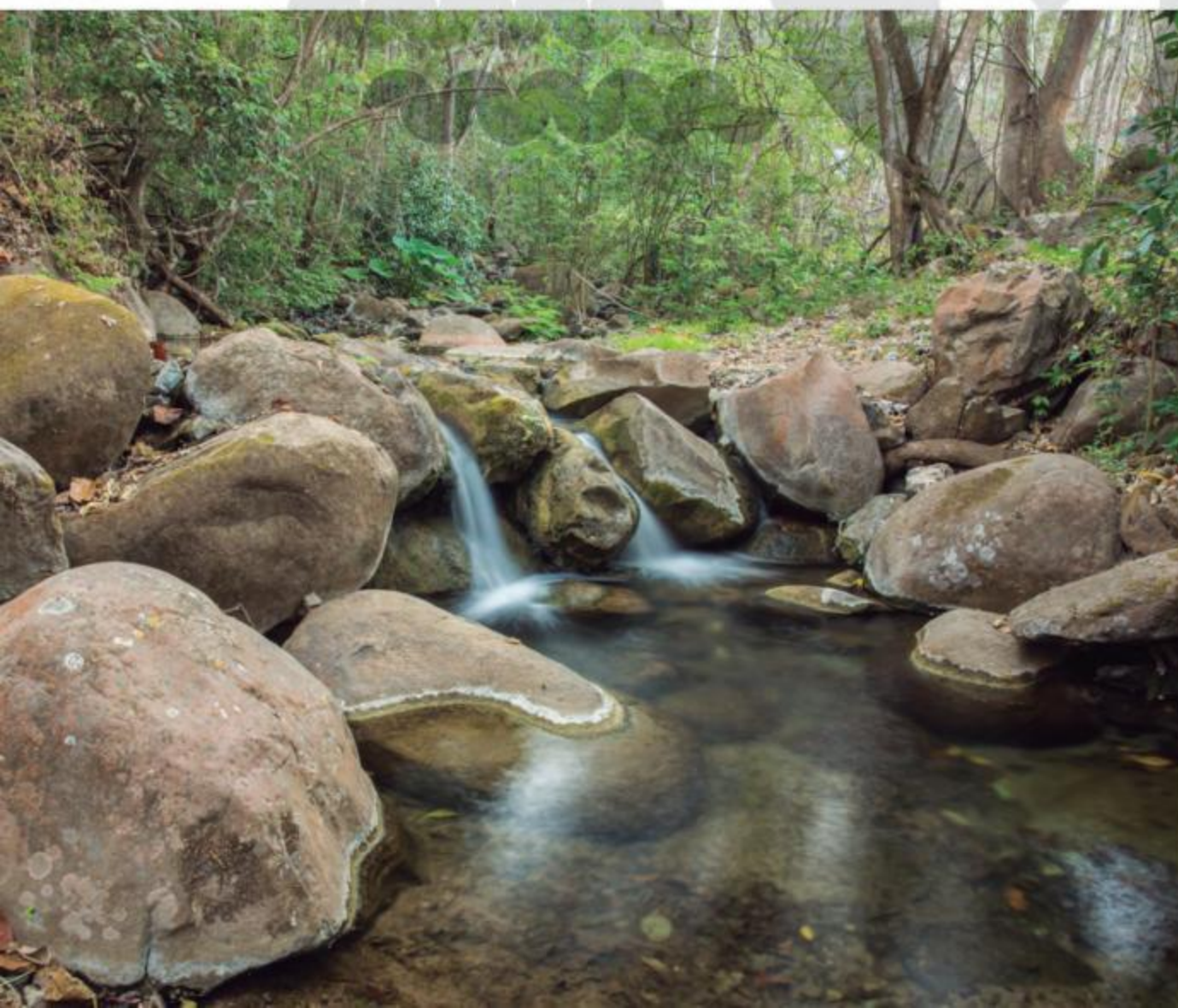
Solo con un enfoque en el cuidado ambiental podemos garantizar la permanencia de nuestras operaciones en el futuro. Por eso, trabajamos comprometidos para afrontar los desafíos del presente y del mañana. Estamos seguros de que, con el talento de nuestra gente, seguiremos siempre a la vanguardia, implementando nuevas soluciones y aplicando los valores de excelencia y liderazgo.



De marzo a junio de 2021 se atendieron un total de 9 incendios, de los cuales en 6 se realizaron guardarrayas para su contención; y en el de Las Pesadas y Cerro Prieto se brindó apoyo como vigía junto con brigadas de Jalisco; y en el de San José de Lumber, se dio un recorrido para verificar la liquidación del fuego por la lluvia, por lo que en los 6 incendios atendidos donde se realizaron trabajos de guardarraya, por un total de 12 mil 877 metros.

#### ALGUNOS DE LOS POSITIVOS FRUTOS DE ESTE CONVENIO SON:

- Captación y filtración del agua.
- Mitigación de los efectos del cambio climático.
- Generación de oxígeno y asimilación de diversos contaminantes.
- Protección de la biodiversidad.
- Retención del suelo.
- Refugio de fauna silvestre.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## TRANSFORMACIÓN EN EQUILIBRIO

En Peña Colorada día a día trabajamos para transformar el mineral de hierro en pelet, materia prima con la que se produce acero.

Cada parte del proceso, desde la extracción hasta el embarque, lo hacemos en equilibrio con la naturaleza.

Unidos al acero, estamos en la esencia de tu refrigerador, tu auto, el edificio donde trabajas y el hospital donde se cuida tu salud.

Así formamos parte de tu bienestar y seguimos trabajando en beneficio de la humanidad.



# JOSÉ MEDINA MORA

Presidente Nacional Coparmex

En el sector empresarial, tenemos la responsabilidad de seguir trabajando para construir un México justo, libre, próspero y en paz.

Estamos convencidos del papel que debemos desarrollar en momentos fundamentales para el país, no solo para el impulso y fortalecimiento de la economía, sino para el progreso de toda la sociedad.

Ante los múltiples desafíos que como país enfrentamos, consideramos que solo podremos salir adelante unidos, para ello son fundamentales el diálogo y el trabajo colaborativo.

Desde Coparmex, ponemos el humanismo empresarial al servicio de la sociedad. Nuestra misión es promover el bien común, impulsando el emprendimiento y la innovación para lograr un desarrollo inclusivo. En este sentido, consideramos a la empresa un vehículo de cambio para la transformación social, desde la cual se generan empleos, oportunidades, procesos de crecimiento profesional y personal. Desde ahí se puede mejorar a la sociedad.

Además de la labor que le corresponde al gobierno, es mucho lo que podemos hacer desde las empresas para aportar a la atención de los grandes desafíos que tiene el país para disminuir la pobreza y desigualdad, impulsar la calidad de la educación y lograr la inclusión social.

La responsabilidad social empresarial (RSE) es el catalizador del cambio que requerimos para lograr un México próspero. Para lograrlo, necesitamos colaborar las cuatro hélices: Gobierno, Empresa, Academia y Sociedad.

Desde el sector empresarial, nuestro compromiso es desarrollar empresas altamente productivas, profundamente humanas y socialmente responsables, a partir de la visión de la responsabilidad social y sus cuatro pilares: el primero tiene que ver con siempre actuar de manera ética, el segundo pilar se refiere a que como empresarios nos vinculemos con nuestra comunidad y apoyemos en la atención de los problemas que indudablemente nos impactan a todos; un tercer pilar implica poner a las personas al centro de las empresas para mejorar su calidad de vida, y el cuarto pilar de la responsabilidad social es contribuir al cuidado del medio ambiente y protegerlo con acciones tangibles hacia el interior y exterior de nuestras empresas, equilibrando el desarrollo económico con la producción sustentable, sobre todo en momentos en donde el cambio climático requiere el aporte de todos.

En el marco de la RSE, hemos impulsado iniciativas como el Compromiso Social Mx, desde el cual hemos sumado a miles de empresarios a asumir públicamente el compromiso con fortalecer al país a través de nuestras empresas, siguiendo una serie de acciones tangibles para construir el México que todos merecemos.

Todo esto es parte de nueva cultura empresarial, que desarrolla el liderazgo humanista de jóvenes, mujeres y hombres en cada uno de los centros empresariales de Coparmex, y que lleva la visión de la responsabilidad social empresarial en todas nuestras iniciativas, aportando tiempo, talento y los recursos posibles.

El Centro Empresarial de Coparmex Manzanillo se ha consolidado como un espacio de representación empresarial y ciudadana en su región, demostrando en cada acción su compromiso con el crecimiento económico, la responsabilidad social y el desarrollo de la comunidad.

Quiero felicitar a Yaya Arévalo por concluir su gestión al frente de Coparmex Manzanillo, demostrando en estos dos años un gran liderazgo y compromiso con la consolidación del Centro y con el bien común.

Sin duda, representar a los empresarios de Coparmex es una gran responsabilidad que requiere voluntad, compromiso y total disposición para servir.

En Manzanillo se ha consolidado un Centro Empresarial que trabaja por el bien común, que construye en unidad y que lidera los avances que requiere su región con diálogo y propuesta.

Como parte de su compromiso con la comunidad, ante las afectaciones por las tormentas generadas por el Huracán Hernán en su ciudad, con el liderazgo de Yaya y apoyada por todo un grupo de socios, consejeros y colaboradores del Centro empresarial, se lograron integrar 1052 despensas que se entregaron en 10 comunidades de las más afectadas, impactando a más de 2,000 personas con dicho apoyo.

En Coparmex,  
seguiremos impulsando  
la responsabilidad social  
a través de la consolidación  
de más y mejores empresas  
comprometidas con el bien  
común y la prosperidad  
de México.

Con esta iniciativa se transmitió un mensaje de solidaridad desde el sector, refrendando que en Coparmex estamos convencidos de impulsar el desarrollo económico y las oportunidades de negocio, pero siempre a la par del desarrollo comunitario y poniendo al

centro a las personas.

Mi reconocimiento a cada una de las personas que hacen posible la gran labor del Centro Empresarial de Manzanillo, por su ejemplo para todos los centros del país, por su gran aporte a la sociedad. Y por supuesto, esperamos seguir contando con grandes liderazgos empresariales para seguir construyendo una mejor Coparmex y un mejor México rumbo al futuro.



**COPARMEX®**

# Gracias *Coparmex* Manzanillo



**COPARMEX®**  
MANZANILLO

Hoy, con el corazón agradecido y la mirada serena me siento en el presente con la convicción de haber realizado un trabajo institucional consistente para colocar a Coparmex Manzanillo, como una de las representaciones más sólidas de nuestra confederación patronal. No me guardé nada, no escatimé recursos ni esfuerzos, no dejo deudas ni asuntos pendientes, lo que sí, mucho trabajo y proyectos para darles continuidad y todo mi cariño, reconocimiento y respeto para mis amigos y amigas empresarios que son la columna de nuestra institución.

*Jayra Areola*

Presidente COPARMEX Manzanillo

Es un honor haber tenido la oportunidad de representar a una parte muy importante e influyente del sector productivo de este país; un sector que dignifica y sostiene a México, día con día, a través de su creatividad, trabajo, talento y esfuerzo. Las y los empresarios nacionales, junto con todo nuestro personal, representamos a la legítima y única clase trabajadora de México, y solo con nosotras y nosotros, nuestro país, saldrá delante de todos sus problemas, conflictos, desequilibrio y desigualdades.

Con cariño agradezco a cada uno de los socios que conforman nuestro centro empresarial por haberme elegido como su representante por tres años consecutivos. En este período, enfrentamos muchas situaciones complejas, inesperadas y terriblemente impactantes. La pandemia de Covid-19 es una de las más letales y que más daños provocó a todos. En este entorno, gracias a sus generosas aportaciones y valiosa colaboración, no solo sostuvimos a nuestro centro, sino que logramos aumentar nuestra membresía, cohesionarnos como comunidad empresarial y realizar actividades de capacitación en el trabajo, y de conocimiento de la nueva situación nacional. Reconozco el valor de su confianza y respondí con compromiso y entrega,

*¡Juntos,  
lo hicimos!*



1. Posicionamos a Manzanillo y a nuestro centro empresarial en foros internacionales: en París, Madrid y Bruselas, tratando temas sobre democracia, libertad, participación ciudadana y desarrollo, a escala nacional, como un centro económico dinámico y poderoso; y como una institución firme volcada en apoyar a las y los suyos.

2. Nuestra convicción nos permitió entender procesos, y trabajar junto con nuestra comunidad manzanillense. Coparmex, con nunca antes en su historia, se vinculó con nuestro puerto, nuestra ciudad, y con nuestra gente.

3. Sin escatimar esfuerzos compartidos, y sin posiciones políticas y partidistas por medio, logramos un trabajo coordinado con las autoridades de los tres niveles de gobierno para trabajar en una agenda común, que privilegió por encima de todo, a nuestra gente, a las y los colimenses.

4. Impulsamos el Plan Estratégico de Desarrollo Manzanillo 2050 que hoy es una realidad, como el documento rector de planeación más ambicioso y más documentado, para impulsar el desarrollo económico y social de nuestro puerto, para las próximas, tres décadas.

5. Por primera vez en la historia de nuestra ciudad, se firmó un convenio de colaboración con la Universidad de Colima, para impulsar la educación continua, la certificación de competencias, el correcto y disciplinado servicio social y las prácticas profesionales de carrera, todo con un sentido de solidaridad hacia nuestra sociedad. También diseñamos acuerdos de innovación, vinculación y emprendimiento, orientado a hacer de Colima una entidad próspera, planeada, adecuadamente administrada, y con una vocación de desarrollo productivo y económico, perfectamente definida.

6. Conformamos el Consejo Sectorial de Logística y Desarrollo Portuario, integrando a todas las terminales portuarias, patios externos, transportistas, agentes aduanales, municipio, gobierno estatal, API y gobierno federal, incluyendo la dirección general de puertos y la SCT, todo unidos por un bien común ¡Manzanillo y su gente!

7. Implementamos un programa institucional de impulso a la economía local, y conectamos con grandes empresas, a pequeñas y medianas a quienes vinculamos y capacitamos para tener la oportunidad de convertirse en proveedores, aprovechando el crecimiento de las grandes y sostener a las más chicas, además de promover la economía local.

8. Realizamos el primer foro regional Meet up Federación Occidente, en presencia de nuestro Presidente Nacional y representantes de todos los cen-

tros empresariales y delegaciones que conforman la federación centramos las bases para construir una agenda regional conjunta que impulse el desarrollo económico y social de lo local a lo nacional.

9. En la pandemia, por ejemplo, tras el aislamiento obligado y la distancia social, realizamos el primero foro nacional empresarial en formato virtual México es de Todos, del que emergió una visión de México y el mundo, en el contexto de la pandemia, y, sobre todo, se generaron recomendaciones para enfrentar y superar la crisis emergente. En este foro participaron ocho expresidentes nacionales de nuestra Coparmex, algunos gobernantes y líderes empresariales y sociales de nuestro país, lo que me llenó de un gran orgullo.

Hoy entregamos este centro empresarial con finanzas sanas, en unidad y con total armonía. Supongo que la gestión de este grupo de trabajo se recordará en nuestra historia empresarial, no solo porque enfrentamos la adversidad con decisión y resultados positivos, sino porque demostramos que

las mujeres  
si **podemos**; que los jóvenes  
si **queremos** y que juntas y juntos  
**somos mucho mejores.**

Probamos que lo que realmente importa, más allá de la edad, el género, o incluso la experiencia; es el **compromiso**, el **talento** y la capacidad de **unir voluntades**.

Estos años han sido de completa dedicación y entrega a mi país, a Colima y a Manzanillo. Mi ciclo aquí, como líder en la Coparmex Manzanillo, ha culminado. Dejo la Presidencia con un poquito de mí, y me voy con un poquito de ustedes. Ha sido un placer.. ¡Hasta siempre!

Esto no es una despedida. **Nuestro puerto y México necesitan de trabajo y dedicación permanentes, que promuevan el desarrollo económico y social. Nuestra gente, toda, también necesita de trabajo comunitario generoso.** Personalmente encontraré la forma de seguir compartiendo mi tiempo, mi esfuerzo, mi energía, incluso mi amor profundo, por mi tierra, y por mi gente.

¡Sigamos en el camino, queridos amigos! Esto es por Manzanillo, por Colima, y por México. ¡México nos necesita hoy más que nunca!



**COPARMEX®**  
MANZANILLO

## **COPARMEX MANZANILLO SE MANTIENE SOLIDA Y FIRME EN ESTOS TIEMPOS DESAFIANTES**

En los tiempos que vivimos tan complicados COPARMEX Manzanillo ha efectuado acciones a lo largo del 2021, donde gracias a la participación y apoyo de nuestros socios y sus familias, quienes a su vez han continuado desempeñando un importante rol como empleadores, proporcionando sus productos/servicios a la comunidad local, nacional e internacional, aún en estos tiempos difíciles y desafiantes para todos.

### **INCIDENCIA COMUNITARIA**

#### **Apoyo a Jardines de Niños**

Con este regreso a clases los niños y las instituciones educativas necesitan de nuestro apoyo, por lo que a través de la Comisión de Responsabilidad Social, realizamos la entrega de pintura a los Jardines de Niños "María Pérez Alfaro" y "Nueva Creación" de la Colonia Salagua, así colaboramos con el mejoramiento de las instalaciones para que los niños gocen de mejores condiciones para un pleno desarrollo.

Agradecemos a Logística Woodward por su colaboración en este proyecto.



#### **Apoyo a Cruz Roja**

¡La Cruz Roja es de todos, y a todos nos toca cuidarla! Tenemos un gran compromiso con Manzanillo y es un placer colaborar una vez más, en esta ocasión mediante la reparación de una ambulancia de Cruz Roja Mexicana, Delegación Local Manzanillo que durante la temporada de lluvia sufrió daños.

Agradecemos a nuestros socios que se sumaron a este proyecto por su gran empatía y generosidad.



## Posada Navideña a Colonia Libertad

Con mucha alegría realizamos nuestra posada comunitaria para los niños de la colonia libertad, compartimos sonrisas, alimentos, dulces, entretenimiento y momentos inolvidables, con más de 400 niños y sus familias, gracias a la generosidad y el compromiso comunitario de empresarios con un sentido social firme, conscientes de su entorno y ocupados y dispuestos a construir un mejor manzanillo.



Nos llena de gran satisfacción concluir este periodo de presidencia con un evento para los niños de nuestra comunidad, ellos son nuestro presente y nuestro futuro, ellos son México, por ellos estamos trabajando.

*Yaya Arévalo*



## COPARMEX Manzanillo y Contecon Manzanillo haciendo la diferencia por la educación

Con apoyo de la comisión de responsabilidad social y las empresas que la integran equipamos 3 salones de cómputo en 3 escuelas diferentes, esta donación estará beneficiando a 600 niños que tendrán acceso a herramientas y tecnología que promueven la educación de calidad, esta y otras acciones de impacto social responden a la estrategia de incidencia comunitaria y responsabilidad social definidas en el plan de trabajo 2018-2021, COPAR-MEX trabaja con pasión para generar las condiciones para el pleno desarrollo de las personas y de las empresas.



# CAPACITACIÓN CONTINUA

## Análisis Integral de las Reformas en Materia del Outsourcing

Llevamos a cabo el curso "Análisis integral de la Reforma en Materia del Outsourcing" donde contamos con la presencia de tres expertos en la materia, quienes lo explicaron de manera puntual y detallada, con la finalidad de que nuestros socios cuenten siempre con información actualizada respecto a estos temas.

Agradecemos la participación de nuestros ponentes: C.P.C. Marco Antonio Flores Santos, Lic. Gerardo Martínez Chávez, Lic. Luis Ismael Acosta Fernández.



Flores Santos  
y Asociados S.C.



## Aspectos Relevantes de la Reforma Fiscal 2021

Realizamos el foro "Aspectos relevantes de la reforma fiscal 2021" donde reunimos a cinco de nuestros socios expertos en las materias Laboral y Fiscal, con la finalidad de que los socios se encuentren actualizados y tengan certidumbre en estos temas de gran interés para el sector empresarial.

Agradecemos la participación de nuestros ponentes: Mtra. Otilia De la Torre, C.P.C. Rafael Gutierrez Ruezga, C.P.C. Rafael Garcia Trejo, C.P.C. Marco Antonio Flores Santos, MJA. Uriel Moreno Flores.

## Nuevo Modelo de Justicia Laboral

Llevamos a cabo el curso "NUEVO MODELO DE JUSTICIA LABORAL" donde contamos con la presencia del Mtro. Lorenzo de Jesús Real Hernández – consejero delegado para asuntos OIT- OIE de Coparmex, quien expuso las novedades en materia de justicia laboral que conllevan los nuevos Centros de conciliación que suplen a las antiguas juntas de conciliación y arbitraje.

**COPARMEX**  
MANZANILLO

Nuevo Modelo de  
**JUSTICIA  
LABORAL**

**MIÉRCOLES**  
29 de Septiembre

**MODALIDAD**  
Virtual

**10:00**  
de la mañana

**GRATUITO**

Mtro. Lorenzo de Jesús Roel  
Hernández  
Consejero Delegado para  
Asuntos OIT-OIE de Coparmex

Informes 314.334.29.29 314.121.71.43

Comisión Laboral



Gracias a la colaboración de nuestros socios, en Coparmex Manzanillo hemos logrado capacitar a más de setecientos colaboradores de distintas empresas afiliadas, generando un gran valor para el sector empresarial.

Estas capacitaciones se han logrado mediante dos diplomados en Seguridad y Salud en el trabajo, doce cursos, diez asesorías grupales e individuales, así como también realizamos dos eventos culturales con la finalidad de involucrar más a los manzanillenses en estas actividades sociales.



## DESAYUNOS EMPRESARIALES



La comisión de atención a socios realizó dos desayunos empresariales en el mes de julio, donde se reunieron más de 70 socios quienes expresaron sus inquietudes, aportaron ideas para nuevos proyectos en la búsqueda del bien social y realizaron convenios que aportarían beneficios a todos los socios COPARMEX en servicios y/o productos que ofrecen sus empresas.

El pasado 23 de septiembre se realizó un desayuno empresarial donde tuvimos la participación del Lic. Juan de Dios Barba, presidente de la Comisión Nacional para el desarrollo democrático, quien dio una conferencia sobre las perspectivas y dimensiones que podría traer la Revocación de Mandato en México.

Realizamos en conjunto con el ICAMI llevamos a cabo un Desayuno-Conferencia donde se presentaron herramientas de capacitación y adiestramiento de las habilidades gerenciales a nuestros Socios, donde nos acompañaron por parte de ICAMI Ramiro Sahagún, Ricardo Sánchez y José Domingo Lázaro Álvarez, quienes nos expusieron la conferencia "EL EFECTO LIDER Y SU ESTRATEGIA".



**COPARMEX**<sup>®</sup>  
MANZANILLO



COPARMEX®

# Igualdad de género, sigue siendo un desafío para México

*María Rebeca Félix Ruiz*

*Experta en temas de abogacía e igualdad*

**M**éxico debe de asumir el compromiso de generar acciones encaminadas a construir una sociedad más justa que considere el talento, capacidad y profesionalismo de las mujeres.

A casi cincuenta años de publicado el artículo 4 constitucional que establece que los hombres y las mujeres son iguales ante la ley, no se ha logrado materializar en la vida laboral o en la reducción de las brechas salariales.

Reconocemos que se han elaborado diversas normatividades para dar vida este artículo. Este es el caso de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, cuyo objetivo es garantizar que las mujeres tengan acceso a una vida libre de violencia en diversos ámbitos, incluido el laboral.

Desafortunadamente, las encuestas muestran un panorama y una realidad lacerante. De acuerdo con la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH), 18 mil personas dejan su trabajo por acoso y discriminación en el centro de trabajo (INEGI, 2016). En materia de violencia por género, la ENDIREH reporta que 5.4 millones de mujeres han sufrido violencia laboral.

Por otra parte, según el Foro Económico Mundial, México se ubica en la posición 122 de 156 países por su brecha de género. Prueba de ello es el contexto laboral en nuestro país. Sólo 43.9% de las mujeres en edad trabajar se encuentra en el mercado laboral, esta es una de las tasas más bajas entre los países de Latinoamérica y de la OCDE. Como referente Perú, con condiciones similares a las de nuestro país, cuenta con una tasa de participación femenina del 70%.

**A nivel internacional se han fortalecido las condiciones y exigencias para garantizar el derecho de toda persona a un mundo de trabajo libre de violencia y acoso, e igualdad de condiciones. Claro ejemplo de esto es el Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo recién aprobado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el año 2019.**




**CIMA GROUP**

**MAKE IT SIMPLE**



[www.cimagroup.mx](http://www.cimagroup.mx)

**SHIP IT WITH CIMA**

[cimagroup.mx](http://www.cimagroup.mx)  [cimagroupmx](https://www.facebook.com/cimagroupmx)

# Responsabilidad Social Empresarial



MDOH y MDS Laura Rochin Mozqueda - Directora de Fundación Expo Guadalajara

RSE por sus siglas, es una nueva manera de hacer negocios con una visión más humana y sostenible. Implica atender las expectativas de los grupos de interés cumpliendo con la misión económica de la empresa, pero además atendiendo en igual medida los temas sociales, éticos y medioambientales para contribuir al bien común. Declaraciones e iniciativas mundiales como la Carta magna de los Derechos humanos, el Pacto mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, junto con guías de gestión como la ISO26000 estimulan a las organizaciones a adoptar esta cultura empresarial.

**E**n nuestro país, el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., Cemefi, promueve el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, ESR, cuyo objetivo es acreditar a las organizaciones y distinguirlos por sus buenas prácticas éticas, en beneficio de sus colaboradores y comunidad, respetando al medio ambiente. Con ayuda de los Aliados regionales como Fundación Expo Guadalajara en Jalisco y Colima se ha logrado impulsar el tema, donde se ha sumado también COPARMEX Manzanillo al firmar un Acuerdo de promoción de la RSE el pasado 15 de junio junto con otros 23 organismos y cámaras empresariales en un frente común.

De esta forma, COPARMEX Manzanillo se perfila para ser una Entidad Promotora de la RSE

reconocida por Cemefi por invitar a sus empresas afiliadas y aliadas a generar negocios con buenas prácticas empresariales. Sería la única entidad en el estado de Colima reconocida por esta labor.

**La Responsabilidad social nos conviene a todos**

Empresas, gobierno, escuelas y sociedad estamos llamados a actuar de manera corresponsable en un marco legal y ético para cuidar los recursos del presente pensando en las generaciones futuras y contribuyendo al bien común.





# INTERCAM CERCA DE TI



**Eres lo más importante para nosotros**, por eso apoyamos a tu empresa y tus proyectos a través de soluciones financieras con atención personalizada para que tu vida sea mejor.

- **Cuenta de Cheques** en Pesos, Dólares o Euros<sup>1</sup>
- **Forwards y Derivados**
- **Inversiones**
- **Cambio de Divisas**
- **Créditos**
  - ›Capital de trabajo, Eximbank, Cartas de Crédito, Cadenas Productivas, Comercio Exterior y Arrendamiento
- **Fideicomisos**
- **Pagos y Cobranzas Internacionales**
- **Seguros y Fianzas**
- **Banca por Teléfono, Banca en Línea, Banca Móvil**  
y una red de más de 2,700 Cajeros Automáticos

**Queremos ser tu socio de negocios y aliado** en el mercado financiero internacional.

Blvd. Miguel de la Madrid km 7.5, No. 874 Local 1, Fracc. Playa Azul, C.P. 28218,  
**Manzanillo, Colima.** Teléfono: **314 333 6779** | [hcanto@intercam.com.mx](mailto:hcanto@intercam.com.mx)



**#HumanismoFinanciero**



Escanea el código  
y descarga nuestra App



[intercam.com.mx](http://intercam.com.mx)



<sup>1</sup>Para empresas con domicilio fiscal en la República Mexicana. Consulta términos, condiciones, comisiones y requisitos de contratación en [intercam.com.mx](http://intercam.com.mx)

**INTERCAM**  
Banco

NUEVO SISTEMA DE

# JUSTICIA LABORAL

El 03 de noviembre de 2021 arranca el nuevo Sistema de Justicia Laboral, entrando en funciones el Centro de Conciliación Laboral del Estado, así como el Tribunal Laboral del Poder Judicial del Estado.



**E**l sistema jurídico laboral tuvo su más relevante transformación con la reforma constitucional en materia de justicia laboral de 2017, la que reformó y adicionó los artículos 103 y 23 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mediante el Decreto que fue publicado el 24 de febrero de 2017 en el Diario Oficial de la Federación, en el que, de manera sintética modifica la autoridad encargada de impartir justicia laboral, sustituyendo las Juntas de Conciliación y Arbitraje, y en su lugar se establece que la resolución de los conflictos entre trabajadores y patrones estará a cargo de los Tribunales Laborales del Poder Judicial de la Federación o de las entidades federativas, y que previo a acudir a dichos tribunales laborales, los trabajadores y patrones deberán asistir a la instancia conciliatoria correspondiente; ésta instancia conciliadora en el orden federal es el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, mientras que, en el orden local dicha función estará a cargo de los Centros de Conciliación de las entidades federativas, ambas instancias tendrán la categoría de organismos descentralizados, con personalidad jurídica y patrimonio propio.

Derivado de la entrada en vigor del referido Decreto, tanto el Congreso de la Unión y los Congresos de los Estados realizaron las adecuaciones en la legislación correspondientes, particularmente por lo que respecta a reformas y adiciones a la Ley Federal del Trabajo, la Ley de Amparo, las Constituciones Locales, las Leyes Orgánicas del Poder Judicial, tanto federal, como locales, así como en la expedición de las Leyes correspondientes a los Centros de Conciliación de las 32 Entidades Federativas, como del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, que para fines del presente artículo,

después del obligado antecedente nacional, me constreñiré a lo acontecido en nuestra Estado.

En nuestro caso, el 17 de noviembre de 2018 se publicó en el Periódico Oficial "El Estado de Colima" el Decreto mediante el cual se reforman los artículos 33, 74 y 79 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima, mediante el cual se adoptaron las modificaciones establecidas en la Constitución Federal, con lo que se faculta al Congreso del Estado de Colima para reformar la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado, como para expedir la ley que crea el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Colima, adecuaciones legislativas que acontecieron el 13 de febrero y el 04 de septiembre, ambos de 2021, fechas en las que fue publicada dicha legislación en el Periódico Oficial ya referido, mismas que por su extensión y detalle técnico, serán abordadas en futuras publicaciones y cursos de capacitación para nuestros agremiados, pero sirva el presente para hacer un atento llamado para que, hoy más que siempre, se asesoren de profesionales actualizados en la materia del derecho laboral, tanto en la parte preventiva, como en la contenciosa, habida cuenta que además de las ya conocidas Procuradurías de la Defensa del Trabajo y Juntas de Conciliación y Arbitraje, a dos días de que se escribe este artículo, el próximo 3 de noviembre de 2021, entran al concierto del mundo del trabajo los Tribunales Laborales representados por Juzgados de lo Laboral, ya sea local y federal, así como el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral y el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Colima.

---

**Comisión Laboral del CEM**  
MJA. Uriel Moreno Flores  
CPC. Marco Flores Santos

---



AM  
Espacios

Tranquilidad Patrimonial  
Real Estate

## AM Espacios Real State.

Trabajamos por tu **tranquilidad patrimonial**.  
Te orientamos con la compra, renta, venta y  
administración de tu propiedad.

---

TEL: 3143534557 • 3141243335 • [info@amespacios.mx](mailto:info@amespacios.mx) • [www.amespacios.mx](http://www.amespacios.mx)

# Neurona Ciudadana

## REFORMA SIN VISIÓN DE FUTURO



COPARMEX®

La iniciativa de reforma constitucional en materia eléctrica que impulsa el gobierno federal ha dado mucho de qué hablar en las últimas semanas y no son buenos comentarios, pues en términos generales, los especialistas aseguran que lejos de ser una reforma con visión de futuro, puede llevar al país a un escenario similar al que se vivió en la década de los 70 u 80, donde los apagones eran cosa de todos los días.

Con dicha reforma, se echaría a la basura el intenso trabajo realizado durante muchos años por decenas de expertos que dieron lugar a la creación de la Comisión Reguladora de Energía (CRE), la Comisión Nacional de Hidrocarburos y el Centro Nacional de Control de Energía (Cenace).

En este espacio siempre hemos considerado que el país, los estados o municipios no tendrían que reinventarse cada 3 o 6 años con la llegada de nuevas administraciones, sino darle continuidad a lo que funciona y mejorar todo aquello que tiene áreas de oportunidad y vemos con pesar, que el actual gobierno federal, quiere borrar de un plumazo muchas cosas que han ayudado a nuestro país a abrirse al mundo y a ponerlo en un nivel más competitivo, aunque claro, siempre existe oportunidad de mejorar.

La reforma también supondría un duro golpe a la libre competencia, que como sabemos, es un principio básico de una economía sana. Y puede parecer que sólo afectaría a las grandes empresas, pero no, ésta dañaría aún más a la ya de por sí lastimada economía de todas y todos los mexicanos y a las MiPyMEs. Datos de la CRE a septiembre de 2021, señalan que la energía que genera la CFE es 4.9 veces más cara que la que produce el sector privado (\$1,852 pesos por megawatt hora -MWh- contra 377 pesos por MWh).

Es decir, si se excluye a los privados y se apuesta por el monopolio de la CFE las tarifas o los subsidios se incrementarían considerablemente y la CFE no se ha caracterizado por su eficiencia en la generación de electricidad y no lo sería si se le entrega por ley toda la responsabilidad. La reforma propuesta implicaría mayores precios de la electricidad, insumo básico para las industrias, los negocios, las oficinas y para los hogares, especialmente ahora que muchos trabajamos de manera remota o en home office.

Hay que entender que no existe gasto público que alcance para financiar esta reforma, lo que podría implicar la necesidad de que el gobierno se endeude todavía más y tenemos que decirlo claramente: la deuda no la paga el gobierno, la deuda la pagamos con nuestros impuestos.

Otro punto, no menos importante, es el nulo impulso que le daríamos a la generación de energías limpias, pues la reforma apuesta por seguir quemando carbón y combustóleo, algo que nos llevaría a incumplir el Acuerdo de París, el cual busca que los países se comprometan a la reducción de emisiones de gases contaminantes y así combatir el cambio climático.



México cuenta con abundantes recursos solares y eólicos, suficientes para generar el 100% de la energía que requiere al año el país y por increíble que parezca, hoy no se están aprovechando.

Claro que estamos de acuerdo con el presidente, la CFE tiene que fortalecerse, pero no bajo las características que plantea su reforma constitucional. Estamos enfrentando la peor crisis económica y sanitaria en la historia de nuestro país, por ello, alzamos la voz y exigimos a los legisladores que piensen en México, que piensen en las familias mexicanas y que no antepongan valoraciones políticas para aprobar una reforma que es tóxica y cuyo daño no tendrá retorno.

En COPARMEX estamos listos para aportar nuestro conocimiento para construir junto con el gobierno y el Congreso la plataforma energética que el México del futuro necesita, confiamos en que seremos escuchados.

*Lorena Jiménez Salcedo*  
Presidenta de la Federación Bajío Centro

# HOTEL ★★ ★★ ★★ MARBELLA



ÍCONO DE LA COMIDA ESPAÑOLA

## ¿De negocios en Manzanillo?

¡TENEMOS TARIFAS PREFERENCIALES!

☎ 314 333 1103

f Hotel Marbella Manzanillo

🌐 [www.hotelmabella.com.mx](http://www.hotelmabella.com.mx)

*Marbella*  
SALÓN DE EVENTOS



# ¡Ven a vivirlo!



CÉDULA DE ACREDITACIÓN  
CED220-OC005-06-2021  
HOTEL MARBELLA

**HOTEL  
SEGURO**  
COVID-19

Con 20 años de experiencia, Grupo los Cerritos es una de las mejores empresas agrícolas del ramo.

Nuestros productos son conocidos por su calidad de exportación a mercados internacionales. Además de llevar a cabo la agricultura sustentable, fomentando el respeto por la vida y la naturaleza.

En GRUPO AGUACATERO LOS CERRITOS aseguramos el mejor producto posible, procurando un control total desde la plantación del aguacate hasta su cosecha, selección y empaque. Exportamos aguacates siempre saludables, frescos y de alta calidad a todo el mundo.



# EXCELENCIA COMPROMETIDA CON EL MUNDO



«NUESTRA EXPERIENCIA  
HACE LA DIFERENCIA»

Una empresa de Grupo Los Cerritos  
[www.grupoaguacatero.com.mx](http://www.grupoaguacatero.com.mx)

Grupo Aguacatero Los Cerritos is certified by:





## INTERNATIONAL PORT SERVICES

Somos una empresa Manzanillense con 9 años de experiencia integrando servicios portuarios con actividad en los puertos de Manzanillo, Colima y Lázaro Cárdenas, Michoacán.

iPORT es una empresa social en esencia nace de la necesidad de representar a operadores de autotransporte y hombres camión para lograr condiciones de trabajo dignas, justas y que impacte en una mejor calidad de vida para ellos.

Somos asesores y operadores logísticos, diseñamos e integramos servicios portuarios a la medida para atender necesidades de importación y exportación. Nuestro expertiz se basa en la ejecución de proyectos especiales, carga contenerizada, graneles y carga general; donde se integran todos los servicios de la cadena logística desde las maniobras en buque hasta las operaciones en bodegas de destino, incluyendo los servicios intermedios.

### SERVICIOS

- Transporte terrestre local y foráneo de contenedores y carga general.
- Supervisión y reexpedición de carga.
- Espacio y maniobras de almacén dentro y fuera del puerto.
- Maniobras a bordo y a costado de buque.
- Coordinación de operaciones de carga y descarga de buques.
- Despacho aduanal.

### INFRAESTRUCTURA

- Equipo de transporte
- Almacén
- Patio de maniobras

Creemos en la colaboración y el trabajo en equipo, por eso, desde nuestros inicios nos hemos caracterizado por construir alianzas estratégicas sólidas con nuestros socios comerciales, clientes y proveedores para lograr operaciones eficientes, con un alto estándar de calidad y el establecimiento de un sistema de mejora continua que abone a la productividad y competitividad de nuestro sector económico, así como del país.

## Contacto

[www.iport.mx](http://www.iport.mx)

Tel. 314.138.2342

E-mail: [legal@iport.mx](mailto:legal@iport.mx) | [arevalo@iport.mx](mailto:arevalo@iport.mx)

# El problema de

# DESABASTO de medicamentos

El asegurar la disponibilidad y asequibilidad de medicamentos es un elemento clave para el cumplimiento del derecho a la salud, resulta entonces indispensable que todos los mexicanos sin excepción tengan acceso a medicamentos seguros, eficaces y de calidad.

Lamentablemente desde el año 2019, ha sido patente el desabasto de medicamentos. Unos de los más afectados han sido los pacientes con cáncer, enfermedades crónicas, con VIH que necesitan antirretrovirales y la población infantil que requiere vacunas.

De acuerdo con la información pública recabada por Cero Desabasto, entre el 2019 y el 2020, el 20% de las recetas no es surtida de forma completa. Durante el mismo período, en el IMSS 20.9 millones no fueron surtidas de forma efectiva. Asimismo, el ISSSTE presenta un promedio bianual de recetas no surtidas efectivamente de 1.8 millones de recetas

Asimismo, se reportaron un total de 9,862 quejas levantadas por conceptos referentes al no surtimiento, mientras que en 2020 sumaron 14,641 (un incremento del 48%). En suma, pacientes, familiares y personal de salud interpusieron más de 24 mil quejas a nivel nacional en los últimos dos años.

La enfermedad con más reportes es el cáncer. El 25 % es por la falta de algún medicamento para el tratamiento de esta enfermedad. Posteriormente siguen los casos reportados de pacientes con diabetes, trasplantados, hipertensión arterial, y enfermedades de salud mental. Estas cinco patologías reúnen el 57% de los reportes.

## PROPUESTAS

Si bien se han llevado a cabo las licitaciones de medicamentos, persiste el problema de la distribución y la logística. Hay atrasos en la recepción de los insumos y una escasa capacidad para redistribuir entre los varios miles de puntos de entrega en farmacias, clínicas y hospitales, faltando al cumplimiento del derecho a la salud.

En este sentido y, por considerar que el acceso efectivo a medicamentos seguros, eficaces y de calidad como prioridad para el bienestar de los mexicanos, proponemos establecer los mecanismos adecuados para darle una solución a este problema, buscando contribuir a que la adquisición de medicamentos para el 2022 y años subsiguientes se lleve a cabo de manera exitosa de acuerdo a los criterios establecidos.

Algunas de las propuestas planteadas son:

1.- Establecer un canal de comunicación institucional y permanente entre el INSABI, las instituciones de salud, fabricantes de insumos y operadores logísticos, que permita generar un seguimiento puntual del proceso.

2.- Contar con un Programa de Entregas semestral o anual, que muestre la demanda desagregada de medicamentos por institución, con el cual todos los miembros de la cadena de abasto podrían alinear su planeación y organizarse para realizar las entregas puntuales y favorecer así la optimización del abasto.

3.- Considerar la alternativa temporal de entregas de medicamentos de patente y fuente única directamente a las instituciones, a cargo de los productores para que los medicamentos e insumos para la salud se encuentren disponibles de manera ágil y efectiva para los pacientes, al ser bienes indispensables para hacer posible el derecho humano a la salud.

En COPARMEX consideramos que la revisión de los procesos administrativos de adquisición y distribución de medicamentos no justifica la suspensión o incumplimiento de la protección y garantía del derecho a la salud.





*Grand*  
ISLA NAVIDAD RESORTS



*Experiencias Naturalmente Excepcionales*



Reservaciones:  
800 8492373 • 314 331 0513  
reservations@islaresort.com.mx  
www.islanavidad.com.mx



**El día primero de diciembre realizamos nuestra Asamblea Ordinaria, donde se emitieron los sufragios para elegir a Presidente y Consejo Directivo 2022-2024 del CEM.**



Mediante un proceso democrático y estatutario donde impero la armonía y confianza, los Socios del Centro Empresarial atendieron la cita para efectuar el sufragio; en la Asamblea se contó con la presencia del Lic. Juan de Dios Barba, Presidente de la Comisión Nacional de Desarrollo Democrático, quien expresó que el estar presente en esta asamblea de elección es muy satisfactorio, así mismo mencionó que desde Coparmex Nacional se celebra el trabajo realizado por el Centro Empresarial de Manzanillo para lograr llevar a cabo un proceso en unidad, haciendo referencia a la buena gestión de la actual administración, con una clara agenda de fortalecimiento del centro y una notable actividad vinculada a la Confederación a nivel Nacional.

El Comité Electoral 2021 del CEM, realizó el respectivo proceso y se emitieron los resultados de los sufragios ejercidos, quedando como Presidente Electo, Miguel Castro Palomino y planilla de unidad de Consejo Directivo para el periodo 2022-2024.

Por su parte la Yaya Arévalo, Presidente de Coparmex Manzanillo, expresó que está muy contenta de que una persona como Miguel Castro, un empresario profesional, comprometido y congruente sea quien continúe los esfuerzos al frente de este gran sindicato, con un emotivo mensaje manifestó su agradecimiento a los socios por la oportunidad de presentarlos y reconoció la importancia de cada uno de ellos para que aun atravesando una pandemia se

lograra nos solo mantener, sino crecer y fortalecer al Centro Empresarial, así mismo aseguró que estará atenta para seguir apoyando y colaborando con la próxima directiva a partir de Enero 2022.

Miguel Castro Palomino, Presidente electo, expresó estar emocionado y agradecido por todo el apoyo que le han brindado socios y consejeros, se comprometió en que en su gestión hará todo lo posible para seguir fortaleciendo la unidad que hoy nos caracteriza para trabajar juntos, mencionó también, que existen muchos retos a enfrentar, pero sabe que no está solo y que cuenta con el apoyo y respaldo de cada uno de los socios.



**COPARMEX®**  
MANZANILLO



**Puertos, Astilleros  
y Barcos**



**Estructuras  
y paileria**



**Piezas  
Especiales**



**Industria  
Agavera**




**Energía  
Renovable**



**Aeroespacial  
y Ferroviario**

**INDUSTRIA  
METALMECANICA  
FABRICACION  
SERVICIO  
REPARACION  
MANTENIMIENTO**


Blvd. Miguel de la Madrid 400

Colonia Fondepont 

Manzanillo, 28219, Col.

52 (314) 334 7121 

52 (314) 162 3635 

ventas@tecnomarine.com.mx 

[www.tecnomarine.com.mx](http://www.tecnomarine.com.mx)



# **bakertilly**

## **Potencia en crecimiento**

Recientemente el licenciado Mario Alberto García Jiménez se integró al equipo de Bakertilly Manzanillo, en ésta ocasión nos cuenta su experiencia en la auditoría y los retos que se presentarán tras esta suma importante.

Egresado de la Universidad de Guadalajara, el Licenciado en Contaduría Pública ha ejercido ésta área durante 15 años, en los que estuvo laborando en la ciudad de Guadalajara, Jalisco.



Para Mario Alberto, el haberse incorporado a Baker Tilly representa un reto, esto según sus palabras por la presencia internacional que tiene la empresa, "significa una nueva experiencia laboral, tanto para proyección (a futuro) y reforzar el área de la auditoría".



Entre las expectativas que tiene al trabajar en Baker Tilly Manzanillo espera que, de la mano del talento local y el respaldo de los socios, permitan que la empresa crezca a niveles importantes.

Si bien queda un largo camino para el licenciado, de la mano de Baker Tilly buscarán utilizar sus mejores recursos, entre ellos el talento local, para beneficiar en mayor medida a sus clientes.



**"Lo más importante, nuestra política o nuestra idea de explotar el talento local se basa en cuidar que nuestros servicios sean en honorarios justos, que no sean excesivos ni elevados, al contrario, se trata de hacer crecer a la firma y de hacer crecer al cliente".**





**Grupo Nuño®**  
+ que seguros y fianzas

# 30 años asegurando a toda la cadena logística



- ✔ **Seguro para mercancías:**
  - Certificado-póliza en línea.
  - Póliza Global.
  - Póliza a pronóstico anual.

- ✔ **Seguro para contenedores:**
  - Cobertura parcial y total.
  - Demoras.
  - Limpieza.
  - Rescate del contenedor.

- ✔ **Seguro de terminales portuarias.**

- ✔ **Protección en almacenes fiscales.**

- ✔ **Seguro contra actos fraudulentos.**

- ✔ **Responsabilidad civil de errores y omisiones para la cadena logística:**
  - Daños a la carga
  - Desaparición a terceros
  - Gastos legales
  - Multas administrativas

- ✔ **Seguro contra impagos**
  - Mora prolongada
  - Desaparición del cliente
  - Quiebra

- ✔ **Protección de datos**

- ✔ **Fianzas**

- ✔ **Gastos médicos y vida**

Cotiza en línea - Cobertura Nacional e Internacional - Marítima, Aérea y Terrestre

f Grupo Nuño

✉ blindajeempresarial@gruponuno.com

✉ info@gruponuno.com

[www.gruponuno.com](http://www.gruponuno.com)

En el marco de la primer reunión de federación occidente, Coparmex Manzanillo da frente a nuevas iniciativas y estrategias para las empresas, acompañada por su Presidente Nacional, asociados locales, conferencistas, creadores de contenido, líderes de la región y la representación de todos los centros y las delegaciones que conforman la federación occidente del País.

“**Meet Up**”, Federación Occidente, se presentó como la primera reunión de Federaciones organizada por Coparmex Manzanillo, en donde se contó con la participación de José Medina Mora, Presidente Nacional, así como de importantes líderes de la región y representantes del sindicato, al igual que el conferencista Eduardo Rosales y los creadores de contenido Roberto Martínez y Diego Ruzzarin; por invitación de Yaya Arévalo Presidente de Coparmex Manzanillo y anfitriona de la reunión, los invitados estuvieron compartiendo con la audiencia lo que se viene para la agenda empresarial en un futuro, vestido del contexto de su vasta experiencia y profundo conocimiento.

“  
El municipio de Manzanillo fue sede de uno de los eventos empresariales más importantes que se han llevado a cabo en la región occidente del país, bajo la organización de Coparmex Manzanillo.  
”





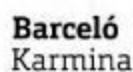
La primera intervención fue un panel moderado por José Medina Mora, Presidente de Coparmex Nacional, en el que, Fermín Camarena, Presidente de Federación Occidente, compartió su mensaje la importancia de los Centros Empresariales estén unidos y fortalecidos.



Sobre la intención de impulsar la colaboración regional para detonar una mejor dinámica de interacción entre los estados y los líderes económicos y sociales que conforman la zona occidente, el panel congregó la participación de los presidentes de los Centros Empresariales de la región occidente: Yaya Arévalo, de Manzanillo, Brenda Díaz, de Encarnación de Díaz, Aarón Cortes Nevares, de Colima, Juan Pablo Martínez, de Puerto Vallarta, Charlie Villaseñor, de Jalisco y Ricardo Casillas, Presidente de Delegaciones, moderado por José Medina.



La conversación abordó las actividades económicas predominantes de la región, se compartieron las ventajas y fortalezas, así como las mejores prácticas de los centros empresariales que cada uno representa.





El segundo bloque, guiado por Eduardo Rosales, compartió el estudio más reciente sobre las tendencias que mueven al mundo, bajo el título, "Tendencias globales 2025", en el que se abordó el tema de la tecnología, su relevancia y los avances; las oportunidades que brinda y la manera en que se ha convertido en un recurso cotidiano. También se abordó la ciber seguridad y elementos fundamentales de gran actualidad en esta materia.



La hiperpersonalización, fue otra de las temáticas abordadas, la cual es una modalidad actual en la que las personas ya son partícipes de poder diseñar y crear, buscando ofrecer un servicio, sumando la connotación de la experiencia y la importancia del trato personal al cliente y a los colaboradores.

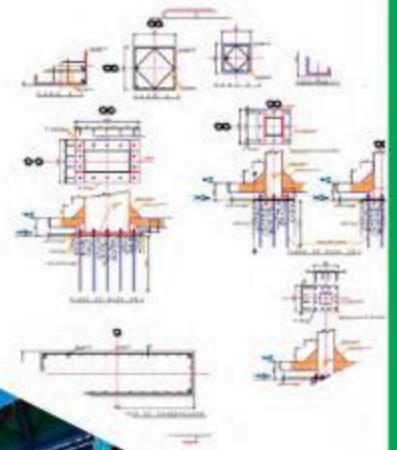


Diego Ruzzarin y Roberto Martínez, invitados para realizar un podcast en vivo, acompañados por Yaya Arévalo y José Medina Mora, compartieron distintos puntos de vista sobre el futuro colectivo, sobre el aprender a reconocerse y reconocerte, construir futuros dignos y mejores para todos para llegar "sin vergüenza al futuro" y con ello entender las posibilidades reales de la actualidad, modernizando la agenda pública, construir juntos distintas oportunidades y ejercer acciones trascendentes y de impacto, para solucionar distintos problemas de la actualidad, abordaron la importancia de abrirnos al debate, aumentar la tolerancia y aprender a contrastar ideas, tuvimos oportunidad de reflexionar sobre los problemas del capitalismo, la rentabilidad y la sobrevaloración de la educación, así como profundizar en el valor del trabajo y la dignidad humana, como algunos de los varios puntos que se deben afrontar para buscar un futuro próspero, con un pensamiento incluyente que atendiendo a todos los sectores de manera adecuada.



Este encuentro empresarial convergió en el exitoso cumplimiento de los objetivos definidos, que posicionan a Manzanillo como un referente de innovación apuntalando las nuevas dinámicas y conexiones para construir un mejor presente y un mejor futuro para los manzanillenses y para México.

GRUPO CONSTRUCTOR Y PROMOTOR



## NUESTRA EMPRESA

ICMMA es una empresa joven conformada por un conjunto de Ingenieros altamente calificados enfocados en proveer soluciones integrales para proyectos de construcción, remodelación, ampliación y mantenimiento de plantas industriales a nivel nacional.

**MISION:** Brindar servicios de calidad encontrando innovación en los procesos para crear ventajas competitivas en nuestros presupuestos traduciéndose en beneficio, ahorro y satisfacción total para nuestros clientes.

**VISION:** Ser una empresa altamente competitiva a nivel Nacional con los mayores estándares de calidad, brindando soluciones, seguridad y confianza a nuestros clientes.



## SOLUCIONES INTEGRALES



## EXPERIENCIA EN INDUSTRIA

Especialistas en la elaboración y ejecución de Ingeniería básica y de detalle en industrias del sector: Farmacéutico, Alimenticio, Metal Mecánica, Agroindustrial, Automotriz

[WWW.ICMAA.COM.MX](http://WWW.ICMAA.COM.MX)

Ing. Cuauhtemoc Toscano Gómez  
Director General

33 1757 6947  
c.toscano@icmma.com.mx

Ing. Miguel Ángel Gómez Valdivia  
Director General

33 1349 0658  
m.gomez@icmma.com.mx

### NUESTROS CLIENTES



**GRUPO SITPE**, empresa integradora de tecnología avanzada, la cual surge como una respuesta a las empresas mexicanas por tener un aliado estratégico, de confianza, con experiencia, que les proporcione productos y servicios tecnológicos de calidad, y que les permita conservar su tranquilidad para que puedan seguir operando.

Nuestros clientes nos identifican como socios estratégicos, al cubrir sus expectativas, en el tiempo y con los recursos planificados, con el personal especialista y con los productos más innovadores en el mercado.

Nuestro segmento de mercado está dirigido a la solución de problemas, cualquier empresa puede encontrar una solución con nosotros, lo que hemos logrado son grados de especialización, en la industria de la minería, logística, manufactura, aeropuertos y portuaria.

## FUNDADORES

Ing. Juan José Meza; Socio y Director General, quien cuenta con bastante experiencia en proyectos tecnológicos, se ha especializado en la industria Portuaria, Minera y Logística, ha participado en proyectos nacionales e internacionales con éxito, actualmente es el vicepresidente General de Canacina Colima.

C.P. Melyssa Mitates; Socia y Directora de Finanzas; quien además cuenta con una especialidad en auditoría, y se ha caracterizado por ser una activista social, ha participado activamente en Coparmex, Colegio de Contadores, Asperger Manzanillo entre otros.

Nuestra mayor ventaja competitiva se centra en nuestra gente, desarrollamos especialistas en ingeniería electrónica, eléctrica, electromecánica, civil, etc., por mencionar algunas ramas. Siempre obteniendo certificaciones de forma nacional e internacional para aumentar la competitividad y el nivel de servicio.

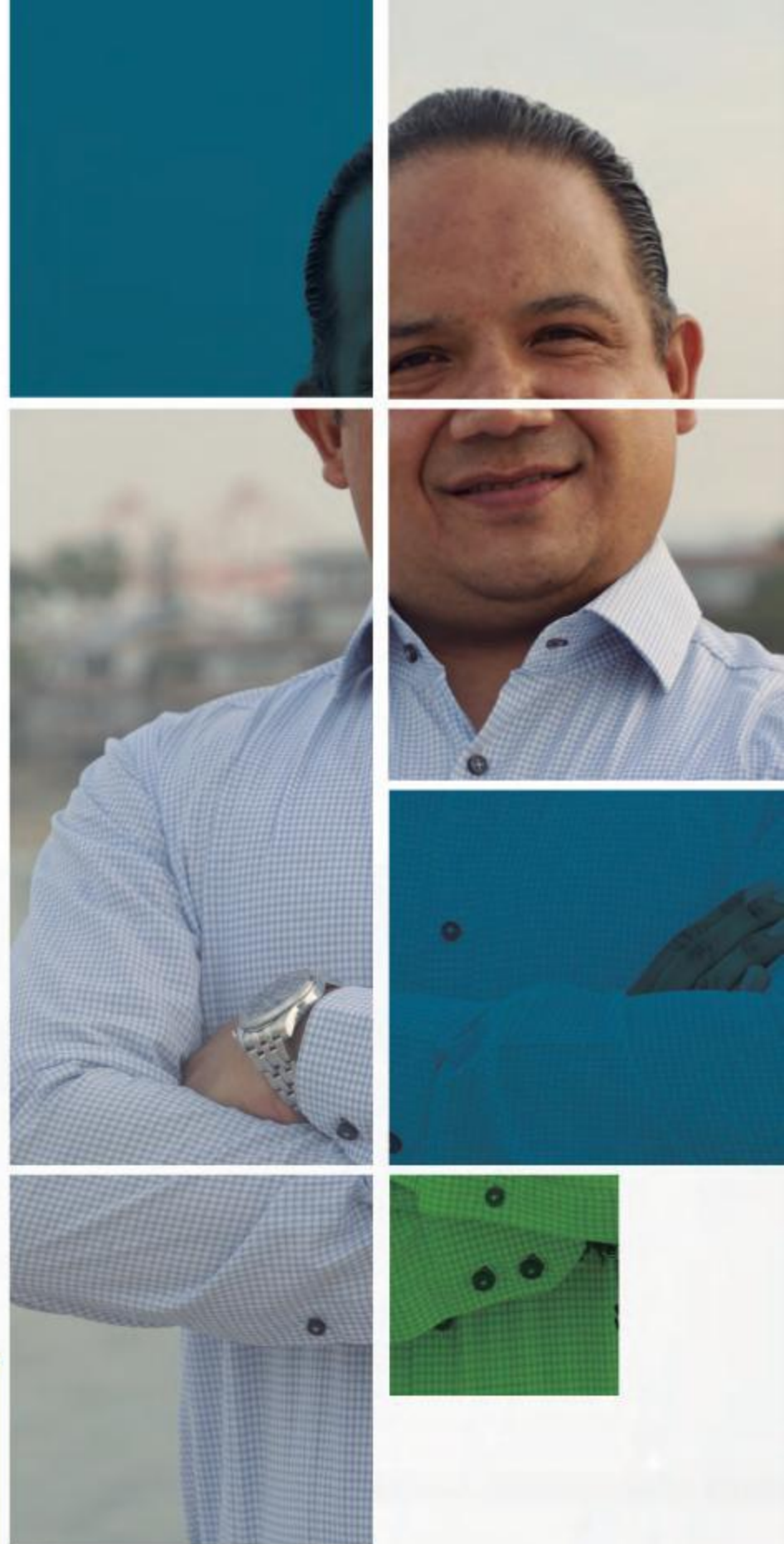
## SERVICIOS

- Gestión e instalación de infraestructura en tecnologías de la información.
- Ingeniería y manejo de redes y conectividad.
- Continuidad y abastecimiento energético.
- Sistemas de protección eléctrica.
- Servicios de instrumentación y megafonía.
- Soporte y monitoreo ante emergencias 360.

Con la pandemia se tuvieron varios retos tecnológicos, con la industria 4.0 y Oficina 2.0, GRUPO SITPE, fue participe del éxito en la automatización de procesos tecnológicos de muchas empresas para un retorno Seguro.

Dentro de Grupo Sitpe usted contara con un aliado que le ayudara a validar su situación actual y a donde iremos juntos en su negocio desde la óptica tecnológica.

Actualmente se está implementando un sistema de gestión de la calidad para robustecer nuestro centro de soporte y monitoreo y así tener un mayor alcance nacional. Uno de nuestros retos para el 2022 será Consolidarnos con la obtención del distintivo como empresa socialmente responsable en contribución a la sociedad y el medio ambiente.



## CONTACTO

**Domicilio:** Sirio 240 Interior L-19, Manzanillo, Colima

**Horario:** Lunes a Viernes de 9:00 a 18:00 horas y Sábados de 9:00 a 14:00 horas.

**Teléfonos:** 314 138 33 59 / 314 333 52 82



[www.sitpe.com.mx](http://www.sitpe.com.mx)

Debida diligencia en derechos humanos

# el nuevo gran reto empresarial

Las empresas enfrentan cada vez mayores retos para subsistir, competir y ser sostenibles en la actualidad. Sin duda el primer reto es ser un negocio viable, aceptado en el mercado y con productos relevantes y de calidad. Pero existe una exigencia cada vez mayor a nivel global: asegurar que se respeten los derechos humanos no solo en su quehacer ordinario, sino además en sus cadenas de suministros.

Si se analiza con detalle la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, se observa que en general sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) tienen que ver con el respeto de los derechos humanos. En la práctica, los ODS son una agenda para los derechos humanos, ya que más del 90% de sus 169 metas están relacionadas con las normas internacionales de los derechos humanos y del trabajo.

Si bien cada vez más en el mundo empresarial existe un gran compromiso para cumplir con los ODS, aún existe un importante reto para que se conozca y comprenda la dimensión del reto, de acuerdo con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU). Estos 31 principios fueron adoptados en el 2011 y se clasifican en 3 pilares: primero la obligación del Estado de proteger contra cualquier violación de los derechos humanos, el deber de las empresas de respetarlos como segundo pilar, y el tercero de ofrecer remediación o reparación a las víctimas de tales violaciones, incluyendo por supuesto las que puedan sufrir por la acción empresarial.

El mayor reto actual para las empresas no es solamente respetar los derechos humanos en toda la actividad directa de la empresa, sino además en su cadena de suministros, por supuesto bajo los límites propios del buen Derecho, la razonabilidad y proporcionalidad, que básicamente se resume en realizar la debida diligencia para asegurar, tanto como sea posible, que se realizan todos los esfuerzos posibles para identificar riesgos potenciales de violación para así tomar las medidas preventivas al respecto. Además, ofreciendo mecanismos de reparación del daño que se pueda causar, así como que, en caso de que algo así suceda, tomar las medidas correspondientes para evitar que sucedan de nuevo en el futuro.

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el pleno cumplimiento de la Agenda 2030, los PRNU y en particular de las Normas Internacionales del Trabajo (NITs) y los principios y derechos fundamentales en el trabajo es prioritario teniendo como eje central la Declaración de la OIT relativa sobre los principios y derechos fundamentales del trabajo (1998) y sus ocho convenios fundamentales clasificados en cuatro temas centrales: eliminación de todas las formas de trabajo forzoso (Convenios 29 y 105), libertad sindical y respeto de la negociación colectiva (Convenios 87 y 98), la abolición del trabajo infantil y la eliminación de las sus peores formas (Convenios 138 y 182), y la eliminación de la discriminación en el mundo del trabajo (100 y 111).

Estos derechos y principios fundamentales en el trabajo constituyen la esencia de la dimensión laboral de la Conducta Empresarial Responsable (CER), siendo un estándar mínimo internacional al respecto. Así, para que una empresa tenga una conducta realmente responsable, debe respetar los derechos humanos, los cuales incluyen especialmente, pero no solo, los principios y derechos fundamentales en el trabajo, los cuales suelen ser piedra angular de las obligaciones contenidos en los Tratados de Libre Comercio, como por ejemplo el T-MEC.

Las empresas grandes, especialmente las multinacionales, están cada vez más conscientes y son muy proactivas para el cumplimiento de estos Principios, más allá de las obligaciones legales y laborales expresadas contenidos en la legislación laboral, porque saben que es bueno, que es ético, que es lo correcto. Pero además porque saben muy bien que cada vez más los mercados son más exigentes con la forma en que se produce lo que consumen, con exigencias crecientes no solo acerca de su responsabilidad directa, sino además de lo que hacen o dejan de hacer las otras empresas en su cadena de suministros y así evitar cualquier violación a los derechos humanos y con ello los riesgos reputacionales de asociación con quienes no estén al mismo nivel de sus propios estándares éticos.

La OIT ofrece asistencia técnica a los países y en general a nuestros constituyentes tripartitos para la promoción del cumplimiento de los PRNU y la debida diligencia empresarial en Derechos Humanos por medio del Proyecto de Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC), que se ejecuta de manera conjunta con el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y la OCDE en varios países de la región, incluyendo a México.

En este marco, es central el rol de los organismos empresariales como Coparmex y sus Centros Empresariales, como el de Manzanillo, siempre leyendo y anticipando las principales tendencias y exigencias globales desde una dimensión ética, ya que el respeto a los derechos humanos no es sino un firme compromiso con el respeto de los más altos valores y principios de todas las personas.

*Randall Arias Solano*

*Especialista Principal en Actividades con Empleadores (ACTEMP) de la OIT para Centroamérica, Panamá, República Dominicana, México, Haití y Cuba.*





**ENTERPRISES**  
GLOBAL TRADE SOLUTIONS

# BIENVENIDO

“ TUS OPERACIONES ADUANALES Y LOGÍSTICAS HAN LLEGADO  
A ZONA SEGURA ”



hp-enterprises

T. 314. 332 0014  
hp-enterprises.com

# RÉGIMEN SIMPLIFICADO de Confianza de PERSONAS MORALES



**R**especto de la reforma fiscal para el 2022, mucho se ha dicho del nuevo Régimen Simplificado de Confianza (RESICO), asumiendo que es solo para personas físicas, sin embargo, se crea éste nuevo régimen para personas morales que denominaremos RESICOPEM, derogándose el Capítulo VIII denominado de la opción de acumulación para personas morales, y se manejará con base a flujo de efectivo, al igual que el RESICO para personas físicas, sin embargo, la base del ISR no son los ingresos sino la utilidad.

## ¿Quiénes DEBEN tributar en este nuevo régimen?

Las personas morales que:

- Únicamente estén constituidas por personas físicas.
- Con ingresos totales en ejercicio inmediato anterior de hasta \$35 mdp.
- Las que inicien operaciones que estimen que sus ingresos no excederán los \$35 mdp.

Nota: Como lo resaltamos, se trata de un régimen obligatorio sí se reúnen los requisitos.

## ¿Qué pasa si se deja tributar en este Capítulo?

- Cuando deje de reunir los requisitos para tributar en este Capítulo, debe tributar a partir del ejercicio inmediato siguiente en el Título II (Régimen General).
- Los pagos provisionales del primer ejercicio en régimen general se deben realizar tomando con coeficiente el de la actividad preponderante en los términos del artículo 58.
- Deben presentar aviso para actualizar sus actividades económicas ante el RFC a más tardar el 31 de enero del año siguiente.

## ¿Qué sucede si la persona moral se excede de los 35 millones de pesos?

A partir del ejercicio siguiente tiene que tributar en el Título II (Régimen General).

## ¿Quiénes NO pueden tributar como RESICOPEM?

1. Cuando uno o varios de sus socios participen en otras sociedades mercantiles donde tengan control de la sociedad o de su administración o cuando sean partes relacionadas (Art. 90). Se entiende por control cuando una de las partes tenga sobre la otra el control efectivo o el de su administración, a grado tal que pueda decidir el momento de reparto o distribución de los ingresos, utilidades o dividendos de ellas en forma directa o indirecta.
2. Las que realicen actividades a través de fideicomiso o asociación en participación.
3. Las instituciones del sistema financiero, grupos de sociedades, coordinados y personas morales agapes.
4. Las sociedades cooperativas de producción del Capítulo VII del Título VII.
5. Los que dejen de tributar en este Capítulo.

## ¿Qué características tiene el Régimen?

- Es con base en utilidad, pero por flujo de efectivo, es decir, ingresos cobrados menos deducciones pagadas, excepto inversiones que se deducen con porcentajes máximos autorizados.
- A diferencia del llamado régimen general, en lugar de costo de ventas se deducen las adquisiciones de mercancías y de materias primas.
- Se hacen pagos provisionales mensuales cuya base es acumulativa, es decir, se va determinando una utilidad en base a flujo a la cual se le aplica la tasa del 30% y se le restan los pagos provisionales anteriores.
- El impuesto anual se determina aplicando a la utilidad el 30%, pudiendo restar pérdidas de ejercicios anteriores y la PTU pagada del ejercicio.
- Contra el impuesto anual se pueden restar pagos provisionales, en su caso ISR pagado en el extranjero y ISR por dividendos.
- Se aplican los requisitos de las deducciones del artículo 27 de la Ley del ISR donde proceda.
- Para la deducción de inversiones se deben seguir las reglas de la sección correspondiente del Título II.
- Para las inversiones se tiene una tasa mayor de deducción [depreciación] siempre y cuando las inversiones en el ejercicio no rebasen \$3'500,000. Como ejemplos de porcentajes mayores tenemos que para edificios en lugar de aplicar el 5% pueden aplicar el 13%, para mobiliario y equipo en lugar del 10% sería el 25%, etc. Si el monto de las inversiones excede del importe indicado se aplican las tasas ya conocidas.
- Se podrá efectuar una deducción adicional durante el ejercicio 2022 por las inversiones adquiridas durante el periodo del 1 de septiembre al 31 de diciembre de 2021. Esta se determinará aplicando los porcentajes máximos autorizados para la deducción inversiones señalados en el punto anterior.
- Cuando se distribuyan dividendos o utilidades se aplicará el artículo 140 de la Ley.
- Deben cumplir con las obligaciones para personas morales de los artículos 76 al 78 de la Ley del ISR.

## ¿Qué tipo de deducciones pueden realizar?

- Devoluciones, descuentos o bonificaciones que se hagan siempre que se haya acumulado el ingreso correspondiente.
- Adquisiciones de mercancías, así como de materias primas.
- Los gastos.
- Las inversiones.
- Los intereses pagados sin ajuste alguno.
- Las cuotas patronales pagadas al IMSS.
- Aportaciones para creación o incremento de reservas para fondos de pensiones o jubilaciones del personal.

Se aplica el artículo 28 de la Ley para efectos de determinar los gastos e inversiones no deducibles. En la fracción XII del artículo segundo transitorio se establece una deducción para las inversiones que se hagan durante el periodo de septiembre a diciembre de 2021, la cual se puede aplicar durante el ejercicio de 2022 incluso en pagos provisionales.

Las personas morales que caigan en los supuestos de este Capítulo estarán obligadas a tributar en el este régimen, es decir, no es optativo sino obligatorio.

Finalmente, esperemos que como lo propone el gobierno federal en su exposición de motivos de la reforma fiscal, sea un verdadero instrumento que facilite el pago de ISR, y estimule a la informalidad a incorporarse a contribuir en el gasto público, tal y como lo establece la constitución política mexicana, al señalar que todos los mexicanos debemos contribuir al gasto público, de la manera proporcional y equitativa que dispongan las leyes.



## CONVENIO DE COLABORACIÓN CON LA UDC

El 23 de noviembre firmamos un Convenio de Colaboración con la Universidad de Colima en representación el rector, Dr. Christian Torres Ortiz Zermeño, y por Parte de Coparmex Manzanillo la Presidente Lic. Migdalia Arévalo González.

Este Convenio de Colaboración viene a cambiar la dinámica en la que convive el sector productivo con la academia en el Estado y a sentar las bases de un nuevo esquema de colaboración entre dos de los sectores más importantes para el desarrollo de Colima; por un lado la academia que es donde emana el talento humano, se desarrollan las capacidades y se fortalecen las habilidades de las personas que integran la sociedad y por otro lado la empresa que desde su independencia y autonomía genera los empleos, recursos y el dinero que el país necesita para sostenerse.

Con este convenio se definirá la estrategia para construir los lazos que permitan impulsar la innovación y el emprendimiento de Colima, efficientar el modelo de Servicio Social y las Prácticas Profesionales, vincular con éxito a los profesionistas con oportunidades de empleo y generar expectativas del estudiante a profesionista con ambiente laboral y condiciones de trabajo propicios para su pleno desarrollo.

La unión del sector productivo y la academia es vital, mientras por un lado hay discusiones ideológicas la empresa no debe perder el rumbo, hay muchísima gente que depende de eso; El reto es que este esfuerzo sea efectivo y se convierta en una realidad para todos los estudiantes.



**COPARMEX**<sup>®</sup>  
MANZANILLO





"Honor a quien honor merece"

## **Ana Bertha de la Mora Sanchez**

Perteneces a un linaje de mujeres especiales por trascender 35 años como profesional en el sector empresarial e industrial. Empresaria por 10 años. Socia fundadora de Verum Res y Grupo Sofistic.

28 de agosto 1954 - 24 de octubre 2020.  
Manzanillase de nacimiento

Con alto sentido humano, inspiradora, alegre, firme, trabajadora, empática, maestra en los negocios y de vida, tu ADN Verum y Señor Led corre por todo tu equipo.

Una excelente madre, nos enseñaste el valor humano, el respeto, el trabajo y la dignidad. Una excelente hermana, pensando siempre en el bienestar y la felicidad de toda tu sangre. Una súper abuela, adorando a todos tus nietos sin distinción. Siempre agradecidos por tu apoyo y cariño incondicional, así como de compartirnos tus hermosas anécdotas.

¡Estamos agradecidos con Dios y la vida por permitirnos compartir un tiempo y espacio valioso a tu lado!

Tus hermanos, hijos, nietos y equipo de trabajo nos sentimos orgullosos de ti, tu esencia y tus enseñanzas y tu vida. Trasciende como parte del magno universo y de la infinitud, te amamos y admiramos por siempre, que así quede escrito y que así se haga.



**VERUM**

**SEÑOR LED**

MATERIAL ELÉCTRICO, PROYECTOS E ILUMINACIÓN



**B·K·A·S**  
SALÓN Y SPA



BKAS es un salón y spa totalmente calificado para cumplir con las expectativas de un descanso único y agradable, la forma correcta de realizar un cambio de imagen o relajación.

**Te invitamos vivir la experiencia BKAS**



 314.353.1922

 @bkasoficial

 @bkasigoficial

Av. Lázaro Cárdenas #1504, colonia Morelos, Las Brisas, Manzanillo.



UN HOTEL IHG™  
MANZANILLO

**HOLIDAY INN EXPRESS MANZANILLO**

- +52 (314) 331 2330
- reserva@grupoxama.com
- www.hiexpress.com/manzanillo
- @HolidayManzanillo

- Habitaciones amplias y cómodas
- Desayuno Express incluido
- Transporación e Internet sin costo extra

UN GRAN  
NEGOCIO,  
NECESITA  
DE UN GRAN  
DESCANSO

**TORRE PUERTO**

- Renta de oficinas
- Centro de negocios
- Salas de juntas y reuniones



**TORRE PUERTO MANZANILLO**

- Blvd. Miguel de la Madrid No. 426 Int-14  
Manzanillo, Col.
- (314) 333 3333
- www.torrepuerto.com.mx
- @Torrepuerto

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO

### ADUANAL



#### AGENCIA ADUANAL HUGO HERRERA

Carretera Manzanillo-Minatitlán Km 1.6, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ karina\_jimenez@integrace.mx  
☎ 314 331 1600



#### ALIANZA ESTRATEGICA PORTUARIA S.A. DE C.V.

Carretera Manzanillo-Minatitlán Km 10, No.52, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
www.alianza.com.mx  
☎ 314 331 0404



#### C&E AGENTES ADUANALES S.A. DE C.V.

Bldv. Miguel de La Madrid Hurtado No.426 Int. 27D, Manzanillo, Col.  
✉ recepcionmzo@aaace.mx  
☎ 314 335 4215



#### GCB LOGISTICA ADUANAL S.C.

Graciano Sánchez 4-A, El Pacifico, Manzanillo, Col.  
✉ contacto@gcb.mx  
☎ 314 333 6564



#### HANO PANIAGUA Y ASOCIADOS S.C.

Av. Dolores Hidalgo No.49, 16 de Septiembre, Manzanillo, Col.  
✉ gerardo.morales@hpa.mx  
☎ 314 332 0014



#### LME AGENT S.C.

Av. Paseo de las Garzas, No.295B, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ rosario.santillan@logisticamultimodal.com  
☎ 314 146 3983



#### SILCA LOGISTICA AGENCIA ADUANAL S.C.

Av. La Audiencia No.48 Int. 76A, Península de Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ gerencia.rh@silca.com.mx  
☎ 314 331 1100



#### SOLUCIONES EN COMERCIO EXTERIOR DEL PACIFICO

Av. Manzanillo, No.57, Local 2, Colonia Guadalupe Victoria, Manzanillo, Col.  
✉ rvalenzuela@grupo-sce.com  
☎ 314 336 7700  
☎ 314 336 7733



#### VILLANUEVA CERVANTES Y ASOCIADOS S.C.

Carretera Manzanillo-Minatitlán I-16 m.2, Colonia Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ carlos.cervantes@vca.mx  
☎ 314 331 3660

### AGRÍCOLA



#### UNIÓN REGIONAL DE PRODUCTORES DE PLÁTANO PACÍFICO CENTRO

López Mateos No.80, La Playita, El Colomo, Manzanillo, Col.  
✉ unionpacificocentro@gmail.com  
☎ 314 337 6806



#### VIVEPLANTS ORCHIDS & EXOTICS

Prolongación Río Santiago S/N, Ejido La Central, Manzanillo Col.  
✉ ventas@viveplants.com.mx  
☎ 314 331 35 40

### ASESORÍA, CAPACITACIÓN, CONSULTORÍA, DESARROLLO Y TALENTO HUMANO



#### COACH EJECUTIVA WENDY SIBAJA

Calle 21 de marzo, No.342, int.3, Centro, Manzanillo, Col.  
✉ wendy89sib@gmail.com  
☎ 314 107 4434



#### GRUPO VERUM

Bldv. Miguel de la Madrid No.4996 Local B, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ ceo@verumres.com  
☎ 314 334 8726



#### JULIO CESAR FALCON JIMÉNEZ

Calle Atu No.401, Colonia Océano, Manzanillo, Col.  
✉ asesoria@plataformasdecalidad.com.mx  
☎ 314 146 1981



#### OPEN KENEN

Av. Elias Zamora Verduzco No.2176 Int.1, Rosa Morada, Manzanillo, Col.  
✉ capacitacion@openkenen.com.mx  
☎ 314 336 5900



#### PRODUCTIVIDAD UDE

Plaza San Jacinto, No.8, int.C, San Ángel, CDMX.  
✉ eduardo@undiaextra.com  
☎ 55 2255 8631



#### SINERGIA CONSULTORIA Y CAPACITACION EN CALIDAD S.C.

Av. Constitución No.1599 Planta Int.7 Colima, Col.  
✉ sinergiaconsultoria@prodigy.net.mx  
☎ 312 312 9698  
☎ 314 102 8952  
☎ 314 331 1420



#### TANATOLOGÍA

Calle Seiban No.29 Barrio 2, Valle De Las Garzas, Manzanillo, Col.  
✉ miguel.tanatologo@gmail.com  
☎ 312 152 2385



#### WORKEN MANZANILLO

Bldv. Miguel De La Madrid No.426, Torre Puerto Piso 2 Int.22-A, Manzanillo, Col.  
✉ anovoa@integrat-innovacion.com  
☎ 314 121 8787



#### PRODUCTIVIDAD LABORAL 24/7

Av. Rey Coliman 329 D103, Colonia Centro, Colima, Col.  
✉ productividadlaboral24.7@gmail.com  
☎ 312 159 0965  
☎ 312 133 1183

### ASESORÍA LEGAL Y NOTARÍA



#### GAITAN GUDIÑO Y ASOCIADOS S.C.

Bldv. Miguel De La Madrid No.1513 Las Perlas 1, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ notaria6mzt@prodigy.net.mx  
☎ 314 3341590



#### NOTARIA 1

Guarnición De La Plaza No.7, Salagua, El Pacifico, Manzanillo, Col.  
✉ gordilloberradriana@gmail.com  
☎ 314 332 1611



#### URIEL ALBERTO MORENO FLORES

☎ 312 317 2863

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO

### AUTOMOTRÍZ



#### AUTOMOTORES FLOVA

Blvd. Miguel De La Madrid No. 1104, Solares, Manzanillo, Col.  
 mercadotecniamazo@autosflova.com  
 314 334 8049



#### CAVSA COLIMA AUTOMOTRIZ (SUC. MANZANILLO)

Blvd. Miguel De La Madrid Hurtado No.12148, Salagua, Manzanillo, Col.  
 amorales@cavsacolima.mx  
 314 333 1111



#### LLANTIFRIO S.A. DE C.V.

Lib. Tapeixtles El Colomo, No.400, Loma Alta Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
 ventasllantifrio@gmail.com  
 314 138 2053



#### NISSAN RANCAGUA MANZANILLO

Blvd. Miguel de la Madrid Km 2, Parque Industrial Fondepport, Manzanillo, Col.  
 www.nissanmanzanillo.com.mx  
 314 331 1900

### CONSULTORÍA CONTABLE Y FISCAL



#### BTM DEL PUERTO, S.C.

C. Mar Mediterráneo No.39, Fracc. Villa Mar, Manzanillo, Col.  
 manzanillo@kaketilly.mx  
 314 335 3211



#### CASAS CHÁVEZ CONSULTORES FISCALES

Delfín No.300, Int. U-61, Fracc. Real de Santiago, Miramar, Manzanillo, Col.  
 roberto.e@casaschavez.com  
 314 872 2536



#### CONSORCIO POMPA Y ASOCIADOS S.C.

Av. Audiencia 48 Local 25 Fracc. Peninsula De Santiago, Manzanillo, Col.  
 pompayasoc@prodigy.net.mx  
 314 333 0387



#### CORPORATIVO GARCÍA TREJO CONSULTORES FISCALES S.C.

Lázaro Cárdenas No.175, Manzanillo, Col.  
 contacto@garciatrejo.com.mx  
 recepción@garciatrejo.com.mx  
 314 333 9005



#### DESPACHO DE ASESORÍA FISCO ADUANERA INTEGRAL S.C.

Obras Marítimas No.30, Colonia del Pacífico, Manzanillo, Col.  
 interno@dafai.com.mx  
 314 332 1204



#### DESPACHO Y CONSULTORIA CADENA S.A. DE C.V.

Calle 10 De Mayo No.14 Int. 9, Centro, Manzanillo, Col.  
 grupocadena@hotmail.com  
 314 332 8401



#### FLORES SANTOS Y ASOCIADOS, S.C.

Laguna De Carrizalillos No.712, Las Viboras, Colima, Col.  
 marco@floresantos.com  
 312 313 9595  
 312 330 2888  
 312 330 6200



#### PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA EMPRESARIAL S.C.

Los Pinos 344, Jardines De La Corregidora, Colima, Col.  
 facturacion@pee.mx  
 312 330 6999



#### TLC ASOCIADOS

Luis Cabrera #2089, Zona Urbana Rio Tijuana, Tijuana, B.C.  
 tcl@tlcasociados.com.mx  
 664 634 0189



#### URIAS HIGAREDA Y ASOCIADOS SC

Compostela No.1958, Chapultepec Country, Guadalajara, Jal.  
 administración@uriashigareda.com  
 3854 6243  
 3854 6240



#### CULTURA FINANCIERA

División del Norte #1411 Col. Playa Azul, Manzanillo, Col.  
 culturafinanciera.com.mx  
 331 323 1442

### COMERCIO



#### ARTEK BORDADOS

Blvd. Miguel de la Madrid Km 11.5, Manzanillo, Col.  
 admin@bay.net.mx  
 314 334 2555  
 314 333 1637



#### BEEF MARKET TIF S.A. DE C.V.

Océano Atlántico No.2, Colonia Del Mar, Manzanillo, Col.  
 gabriela@beefmarket.com.mx  
 314 334 1974



#### CADENA COMERCIAL OXXO

Av. Venustiano Carranza, No.1970, Residencial Esmeralda Norte, Colima, Col.  
 jennyfer.rincon@oxxo.com  
 312 316 3939



#### FERRETERÍA EL MAESTRO

Alfonso Reyes No.8, Nuevo Salagua, Manzanillo, Col.  
 cristinagb1@hotmail.com  
 314 138 2680



#### LA CASA DEL SOLDADOR

Libramiento El Colomo, No. 13 C, Indeco, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
 lacasadelsoldadorgerencia@gmail.com  
 314 353 2507



#### LCP PINTURAS Y SERVICIOS INDUSTRIALES S.A. DE C.V.

Blvd. Miguel De La Madrid No.100 Col. Bellavista, Manzanillo, Col.  
 lacasadelpintor\_serv@hotmail.com  
 314 333 0819  
 314 333 6994



#### MAYOREO DE COPIADORAS S.A. DE C.V.

Blvd. Miguel De La Madrid No.384 Pb, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
 calidad@copisistemas.com.mx  
 314 332 4540



#### PAKET

Av. La Joya No.105, La Joya 1, Manzanillo, Col.  
 info@paket.com.mx  
 314 333 5146

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO



### SEÑOR LED

📍 Blvd. Miguel de la Madrid No.4996 Local A, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ ventas2@senorled.com  
☎ 314 334 8726



### UNIFORMES Y BORDADOS MANZANILLO

📍 Av. Vista Hermosa S/N, Península de Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ uniformesybordadosmzo@gmail.com  
☎ 314 139 7092  
☎ 314 102 4817



### AUTOGENA MANZANILLO

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.580, Valle De Las Garzas, Barrio 1, Manzanillo, Col.  
✉ autogenamanzanillo@gmail.com  
☎ 314 138 2077



### MADERERIA VARALOSO

📍 Av. Manzanillo No.20, Manzanillo, Col.  
✉ atencionclientesmzo@varaloso.com  
☎ 314 333 3555



### PINFRA

📍 Bosques De Radiatas S/N, Bosques De Las Lomas, Cdmx.  
✉ cotizaciones@pinfra.com.mx  
☎ 552 789 0200



### MATERIALES MONTERREY

📍 Blvd. Miguel De La Madrid Hurtado No.13, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ mat.monterrey@hotmail.com  
☎ 314 334 0935  
☎ 314 333 0899



### EDUCATIVO

#### COLEGIO TERRANOVA

📍 Arturo Castro Guízar No.21, Las Brisas, Manzanillo, Col.  
contacto@colegioterranova.edu.mx  
☎ 314 333 1675



#### INSTITUTO IBEROAMERICANO PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO

📍 Paseo Miguel De La Madrid Hurtado No.55 Int. 16, Residencial Esmeralda, Colima, Col.  
✉ direccion@iide.mx  
☎ 312 307 3197



#### PATRONATO CULTURAL VIZCAYA, A.C.

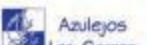
📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.1088, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ informesmanzanillo@uva.edu.mx  
☎ 314 333 3968

### CONSTRUCCIÓN



### ALTHO PROYECTO Y CONSTRUCCIÓN S.A. DE C.V.

📍 Revolución No.3B, Santiago, Manzanillo Col.  
✉ althoproyecto@hotmail.com  
☎ 314 334 1610



### AZULEJOS LAS GARZAS

📍 Av. Elias Zamora Verduzco No.38, Valle De Las Garzas, Manzanillo, Col.  
✉ ventas@azulejoslasgarzas.com.mx  
☎ 314 336 8240  
☎ 314 336 8250  
☎ 314 336 8270



### BB CONSTRUCTORA HMNOS

📍 Narcizo Mendoza, No.1, Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ inbf64@gmail.com  
☎ 314 135 1417



### INGENIERIA INDESCA

📍 Av. Alemania No. 1639 Int. 106, Guadalajara, Jal.  
✉ proyectos@ingenieriasoldadura.com  
☎ 333 808 9484  
☎ 331 419 4905

### DEPORTIVO



### DESARROLLADORA RESIDENCIAL MANZANILLO COUNTRY CLUB, S.A. DE C.V.

📍 Antiguo camino a Chandiablo Km.2, Colonia Abelardo L. Rodriguez, Manzanillo, Col.  
✉ yeshica77@gmail.com  
☎ 314 333 3155



### PACIFIC AQUA ESCUELA DE NADO

📍 Av. Manzanillo, No.71, Salagua Centro, Manzanillo, Col.  
✉ pacificswim20@gmail.com  
☎ 314 376 5920



### CAPITAL FITNESS

📍 Blvd. Miguel de la Madrid No.3175, Plaza Punto Bahía Local C2, Manzanillo, Col.  
✉ admon.cfgym@gmail.com  
☎ 314 165 9651



### PULSE LIFE CLUB

📍 Blvd. Miguel de la Madrid Hurtado #8, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ gerenciageneral@pulselifecolub.com  
☎ 314 688 7828

### ENERGÉTICO - SERVICIOS



### DISTRIBUIDOR A PORTUARIA DE COMBUSTIBLE S.A. DE C.V.

📍 Av. Central Sur, Lote 1, Mza. H<sup>1</sup>, Fondepport, Manzanillo, Col.  
✉ atencionclientesdpc@hotmail.com  
☎ 314 334 6511



### GAS MENGUC, S.A. DE C.V.

📍 Kilómetro 5 Carretera Manzanillo-Cuyutlán  
✉ admon@globalgasmx.com  
☎ 314 332 3275



### GREEN PLUS COMBUSTIBLE DE TRANSICIÓN ENERGETICA

📍 Cto. De La Sirena 48, Fracc. La Jolla, Manzanillo, Col.  
✉ gilberto.cejah@horeb-latam.com  
☎ 314 119 8770



### GRUPO JOVALDI S.A. DE C.V.

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.302, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ grupojovaldi@hotmail.com  
☎ 314 335 5590

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO

### FINANCIEROS



#### BANCO MONEX, S.A. I.B.M. MONEX GRUPO FINANCIERO

📍 Blvd. Miguel De La Madrid Hurtado No.268, Edif. Corporativo 2d, Tapeixtltes, Manzanillo, Col.  
✉ hcanto@monex.com.mx  
☎ 314 331 0196  
☎ 314 334 0055



#### CAJA POPULAR MANZANILLO, S.C DE A.P. DE R.C. DE C.V.

📍 Av. México No. 386 Col. Centro, Manzanillo, Col.  
✉ talento.humano@cajapopularmanzanillo.com.mx  
🌐 www.cajapopularmanzanillo.com.mx  
☎ 314 332 1084



#### INTERCAM BANCO

📍 Blvd Miguel de la Madrid No. 874 Local 1, Playa Azul Manzanillo, Colima  
🌐 www.intercam.com.mx  
✉ hcanto@intercam.com.mx  
☎ 314 333 6779

### HOTELERÍA Y TURISMO



#### EL CORAZON DE MANZANILLO

📍 El Naranja, Manzanillo, Col.  
✉ elcorazonclub@gmail.com  
☎ 314 133 7940



#### HECTOURS

📍 Blvd. Miguel de la Madrid No.925, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ director@hectours.com  
✉ ventas@hectours.com  
🌐 www.hectours.com  
☎ 314 357 1410  
☎ 314 333 1707



#### HOLIDAY INN EXPRESS MANZANILLO

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.424, Zona Industrial Tapeixtltes, Manzanillo, Col.  
✉ reserva@grupoxama.com  
🌐 www.hiexpress.com-manzanillo  
☎ 314 331 2330



#### HOTEL ISLA NAVIDAD

📍 Circuito De Los Marineros S/N, Fraccionamiento Isla Navidad, Manzanillo Col.  
✉ reservaciones@islaresort.com.mx  
🌐 www.islanavidad.com.mx  
☎ 314 331 0500  
☎ 01 800 849 2373



#### HOTEL LAS HADAS RESORTS, S.A. DE C.V.

📍 Av. Los Riscos Y Vista Hermosa S/N, Fracc. Península de Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ lashadas@brisas.com.mx  
☎ 314 331 0101



#### LA PERGOLA

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.1309, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ reservaciones@lapergola.com.mx  
☎ 314 333 2265



#### RESTAURANTE EL BIGOTES

📍 Blvd. Miguel de la Madrid No. 3157, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ elbigote1@hotmail.com  
☎ 314 334 0831



#### RESTAURANTE LA HUERTA

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.873, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ ansadi.tesoreria@gmail.com  
☎ 314 333 2079  
☎ 314 334 0648



#### CORPORATIVO MARBELLA

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.1077, Esquina Calle Marbella No.7, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
✉ reservaciones@hotelmarbella.com.mx  
☎ 314 333 1103



#### TLALOC TOURS

📍 Blvd. Miguel De La Madrid Km 14, Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ tlaloc01@prodigy.net.mx  
☎ 314 334 1180

### INMOBILIARIA



#### AM GESTIÓN DE ESPACIOS

📍 Panamá 7, Nuevo Miramar, Manzanillo, Col.  
✉ info@amespacios.mx  
☎ 314 333 9000  
☎ 314 333 1986



#### BELONA RESIDENCIAL

📍 Lázaro Cárdenas No.42, Fracc. Marimar 1, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ francisco.monroy\_4@hotmail.com  
☎ 314 145 4046  
☎ 314 128 0669



#### CENTURY 21 GOLDER PROPIERTES SA DE CV

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.1337 Int. A8, Salagua, Manzanillo Col.  
✉ direccion@c21goldenproperties.com  
☎ 314 333 0277  
☎ 314 358 0389



#### REMAX PERLA PACÍFICO

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.14485, Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ remaxmanzanillo@gmail.com  
☎ 314 334 0424

#### SOC 12 SOLUCIONES PARA TI

📍 ProL. Acueducto No. 32, Fracc. Almendros III, Manzanillo, Col.  
🌐 http://www.socasesores.com/micrositio/12\_opciones\_para\_ti  
☎ 314 334 0424

### LOGÍSTICO



#### ALTA STOCKMAN

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.308 Int 1, Tapeixtltes, Manzanillo, Col.  
🌐 www.altastockman.com  
☎ 314 331 11 40



#### CCI MANZANILLO

✉ info@controlcargo.com  
🌐 www.controlcargo.com

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO



### CIMA LOGISTIC

Carretera Manzanillo-Minatitlán  
Km 4.5, Manzanillo, Col.  
comercializacion@cimalogistic.com  
314 336 7244



### LOGÍSTICA WOODWARD

Av. Agentes Aduanales, No.  
30 y 31, Col. Aeropuerto  
Internacional Miguel Hidalgo,  
Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco.  
edgar@woodward.mx  
33 3793 8888



### VAFAB LOGÍSTICA Y TRANSPORTACIÓN

Bld. Miguel de la Madrid,  
No.618, Int.5, Valle de las Garzas,  
Manzanillo, Col.  
www.vafalogistica.com  
314 333 4780



### CONSULTORIA Y LOGISTICA EN COMERCIO EXTERIOR S.C.

Av. Gobernador No.100, Valle  
De Las Garzas, Manzanillo, Col.  
proveedores@consultexsc.com.mx  
314 333 3845



### MANIOBRAS ESTRATEGICAS DEL PACIFICO

Acámbaro No.444, Tapeixtles,  
Manzanillo, Col.  
capitalhumano@mepacsa.com  
314 336 7289  
314 336 6218



### KOSTEN LOGISTICS

Priv. Azul N.20-4 Península  
De Santiago, Manzanillo, Col.  
marianareyes@kosten.com.mx  
833 246 0669



### EXCELENCIA EN LOGISTICA ADUANAL S.C.

Carretera Manzanillo-  
Minatitlán No.1003,  
Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
comercializacion@ela.com.mx  
314 331 2430



### MCT

Carretera Manzanillo-Minatitlán  
Km 2, Tapeixtles,  
Manzanillo, Col.  
g\_suarez@mctsacv.com  
314 336 5224



### LOGÍSTICA TRAE

Av. Parotas, No. 119, Barrio  
1, Valle de las Garzas,  
Manzanillo, Col.  
calidad@logisticatrae.com  
314 688 2866



### GRUPO EMPRESARIAL CUADRANTE I

Bld. Miguel De La Madrid  
No. 426 Int. 26 A, Tapeixtles,  
Manzanillo, Col.  
arturo@alianza.com.mx  
314 331 0404  
314 336 4500



### OPERADORA DE ENLACES LOGISTICOS S.A. DE C.V

Dolores Hidalgo No.25,  
Colonia 16 De Septiembre,  
Manzanillo, Col.  
comercial@mxhotel.com  
314 332 0146



### INTERCARGO SOLUTIONS MÉXICO SA DE CV

Bld. Miguel de la Madrid No. 1017  
Int. 4, Playa Azul, Manzanillo, Col.  
comercializacion@intercargos.com.mx  
https://intercargos.com.mx  
314 333 7682  
314 333 7729



### GRUPO GALVAN

Av. Dos Oriente No.13,  
Parque Industrial Fondepport,  
Manzanillo, Col.  
www.galvan.com  
314 332 2565



### OPERADORA INTERNACIONAL COLIMENSE S. R.L. DE C.V.

Enrique González Martínez  
No.3071 Int. 5, Manzanillo, Col.  
ourdiales@opinco.com.mx  
314 146 2495  
314 114 1022



### GRUPO ESSCALO

Francisco I. Madero, No.60,  
Altos 3, Centro, Manzanillo, Col.  
ricardo.bayardo@  
grupoesscalo.com.mx  
314 332 1110



### IMPALA TERMINALS MÉXICO S.A. DE C.V.

Carretera Manzanillo-Minatitlán  
Km 1.5, Tapeixtles,  
Manzanillo, Col.  
vianney.arriola@impalaterminals.com  
314 331 5509  
314 331 5500



### SOLUCIONES Y PUNTO S.A DE C.V

Av. La Audiencia No. 40 Int.  
488, Península De Santiago,  
Manzanillo, Col.  
www.silca.com.mx  
314 333 6342



### MANZANILLO.TV

Prolongación 28 De Agosto  
No.57º, Col. Deportiva,  
Manzanillo, Col.  
carmenmaldonadoeudave@  
gmail.com  
314 335 3926



### LOGÍSTICACORPORATIVA EN COMERCIO EXTERIOR CS.

www.logisticorp.com.mx  
314 332 5119  
314 332 4544



### TES OPERADOR LOGISTICO INTEGRAL

Bld. Miguel De La Madrid  
No. 618, Valle De Las Garzas,  
Manzanillo, Col.  
pompeyo.tovar@teds.com.mx  
314 336 7173  
333 808 5451



### MINERO

### PEÑA COLORADA

Av. Del Trabajo No.1000,  
Tapeixtles, Manzanillo Col.  
raraya@pcolorada.com  
www.pcolorada.com  
314 331 0619  
314 331 0660



### LOGISTICA Y MANIOBRAS MELPAG, S.A DE C.V.

Km 1 Carretera Manzanillo  
Minatitlán No.50, Tapeixtles,  
Manzanillo, Col.  
314 331 0404



### WORLD SERVICE LOGISTIC SC.

Bld. Miguel De La Madrid  
No.1303, Brisas Del Mar,  
Manzanillo, Col.  
www.aduanas.com.mx  
314 332 6698  
314 332 6699



# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO

### NAVIERO



#### ACAPULCO SHIPPING AGENCIES S.A. DE C.V.

📍 Calle 5 De Diciembre No. 1 Ext. B, Manzanillo, Col.  
✉ acapulcoagencies@acapulcoagencies.com  
☎ 314 332 1847  
☎ 314 332 3693



#### PRO INSUMOS DE SALUD COLIMA

📍 Calle Coral, No. 9B, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ ernestinamg@gmail.com  
☎ 314 120 2214



#### PREVENCION DE RIESGOS MANZANILLO

📍 Lagos del bosque No.17, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ luis.velez@prmzo.com  
☎ 314 336 8262

### PESCA



#### GRUPO MAR

📍 Don Antonio Suarez Gutiérrez No.5, Parque Industrial Fondepport, Manzanillo, Col.  
✉ www.grupomar.com  
☎ 314 331 1420



#### CLINICA DENTAL LOP CAL

📍 Emiliano Zapata No. 43, esq. Josefa Ortiz de Dguez Centro, Manzanillo, Col.  
✉ rubenlopezruan@gmail.com  
🌐 https://www.facebook.com/clinicadentallopca/  
☎ 314 109 4547



#### PROTECTOR A CONTENEDORES S.A. DE C.V.

📍 Calle Privada Encino No.185, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ administracion@protectormexico.com.mx  
☎ 314 336 8262

### SANITIZACIÓN Y LIMPIEZA

### PUBLICIDAD



#### NOVA PRODUCCIONES

📍 Isla Guadalupe No.120, Manzanillo, Col.  
✉ contacto@novaproductions.com.mx  
☎ 314 165 1521



#### BIORECIC

📍 Av. Del Trabajo, No. 233, Zona Industrial Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ biorecic01@gmail.com  
☎ 33 1699 4299

### SEGUROS



#### ESQUIVEL ASESORES EN SEGUROS

📍 Obras Marítimas No.104, Los Pinos, Manzanillo, Col.  
✉ administracion@segurosesquivel.com.mx  
☎ 314 114 0346  
☎ 314 336 5660



#### PUBLICCENTER

📍 Av. Morelos, No.219, Centro, Manzanillo, Col.  
✉ publiccenter01@hotmail.com  
☎ 314 333 7990



#### SOLUCIONES DE SANITIZACIÓN Y LIMPIEZA

📍 Av. Las Palmas, No. 113, Valle Paraíso, Manzanillo, Col.  
✉ soluciones.sanitizacion@gmail.com  
☎ 314 120 0835

#### GRUPO NUÑO, ASESORES EN RIESGOS

📍 Mexicaltzingo, No. 2379, Arco Sur, Guadalajara, Jal.  
✉ gruponunomzn@gruponuno.com  
☎ 314 114 1868

### SALUD



#### HOSPITAL ECHAURI

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.1215, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ administracion@hospitalechaury.com  
☎ 314 334 1666  
☎ 314 334 0444



#### SOLUCIONES INTEGRADAS DEL PACIFICO S.A. DE C.V.

📍 Independencia No. 22, Centro Santiago, Manzanillo, Col.  
✉ georgina@sipacifico.com  
✉ pipiola99@hotmail.com  
☎ 314 333 3235  
☎ 312 119 2692



#### SAC SEGUROS

📍 Av. La Joya No.105, La Joya 1, Manzanillo, Col.  
✉ info@sacseguros.com.mx  
☎ 314 114 1622

### SEGURIDAD PRIVADA



#### ASESORIA EN LOGISTICA Y SEGURIDAD DUL

📍 Av. Elias Zamora Verduzco, No. 445, L13, Barrio 4, Valle de las Garzas, Manzanillo, Col.  
✉ administracion@logisticadul.com  
☎ 314 114 1020



### SERVICIOS DE GEOLOCALIZACIÓN



#### LABORATORIO CLINICO DEL PUERTO SC

📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.1215, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ laboratorio.clinicodelpuerto@gmail.com  
☎ 314 333 0861



#### GRUPO CENTAUROS SEGURIDAD PRIVADA

📍 Lázaro Cárdenas, No. 24, Col. Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ claudiab@grupocentauros.com  
☎ 314 336 4646  
☎ 314 336 4647



#### ATLANTIDA

📍 Av. Del Trabajo S/N, int. 4, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉ cmora@atlantida.mx  
☎ 314 335 3786



#### OFTAMOLOGICO SAN ANTONIO

📍 Av. Elias Zamora Verduzco No.2114-A Loc. 9, Manzanillo, Col.  
✉ dr\_ulaje@hotmail.com  
✉ optica\_san\_antonio@hotmail.com  
☎ 314 138 1393

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO

### SERVICIOS DE GENERALES



**ALMACENAMIENTO Y SERVICIOS A CONTENEDORES S.A. DE C.V.**  
📍 Acámbaro N.66, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉️ [juan.martinez@alsecont.mx](mailto:juan.martinez@alsecont.mx)  
☎️ 314 138 1949



**AMARRADORES DE BUQUES**  
📍 Av. Niños Héroes, No.728, Sector 6, Centro, Manzanillo, Col.  
✉️ [ccastillo@amarradores.com](mailto:ccastillo@amarradores.com)  
☎️ 314 353 1210



**REMOLQUES PREMIUM STEEL S. DE R.L. DE C.V.**  
📍 Lopez Mateos S/N, Arturo Noriega Pizano, El Colomo, Manzanillo, Col.  
✉️ [raul.velasco@remolquespremium.com](mailto:raul.velasco@remolquespremium.com)  
[sandra.velasco@remolquespremium.com](mailto:sandra.velasco@remolquespremium.com)  
☎️ 312 120 0835



**TECNO MARINE, DISEÑO Y MANUFACTURA**  
📍 Blvd. Miguel de la Madrid Hurtado, No. 400, Fondepport, Manzanillo, Col.  
✉️ [ventastecnomarine@hotmail.com](mailto:ventastecnomarine@hotmail.com)  
☎️ 33 1193 0603



**AFFIMEX CORED WIRES S. DE R.L. DE C.V.**  
📍 Carretera Manzanillo-Minatitlan S/N, KM 6, Jalipa Manzanillo, Col.  
✉️ [rgarcia@affimex.com.mx](mailto:rgarcia@affimex.com.mx)  
☎️ 314 334 1708



**HAPPY MOMS & KIDS LUDOTECA**  
📍 Blvd. Miguel de la Madrid Hurtado, No. 1046, Plaza Las Palmas, Local F, Salagua, Manzanillo, Col.  
📱 Happy Moms & Kids  
☎️ 314 103 5255  
☎️ 314 334 6976



**B.K.A.S. SALÓN & SPA**  
📍 Av. Lázaro Cárdenas No. 1504, Las Brisas, Manzanillo, Col.  
📱 @bkasoficial  
📱 @bkasigoficial  
☎️ 314 353 1922

### SERVICIOS FUNERALES



**CIELO ETERNO**  
📍 Blvd. Camino Real, No. 140, Fovissste, Manzanillo, Col.  
✉️ [yesenia.corporativofg@gmail.com](mailto:yesenia.corporativofg@gmail.com)  
☎️ 312 313 1030

### SERVICIOS TECNOLÓGICOS, SISTEMAS Y SOFTWARE



**CONSULTORÍA EN INFORMÁTICA ALSA SA DE CV**  
📍 Av. Manuel J. Clouthier No.182 B, El Ángel, Villa de Álvarez, Col.  
🌐 [www.alsainformatica.com.mx](http://www.alsainformatica.com.mx)  
☎️ 312 311 2325  
☎️ 312 315 3220  
☎️ 312 311 2711



**CODESY CONSULTORES**  
📍 Gaviotas No.14, Gaviotas, Manzanillo, Col.  
✉️ [ventas@codesy.com](mailto:ventas@codesy.com)  
☎️ 314 334 2733



**INTESYS S.A. DE C.V.**  
📍 Torre Puerto Int. L14-2 Blvd. Miguel De La Madrid No.426, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉️ [vgradilla@intesys.com.mx](mailto:vgradilla@intesys.com.mx)  
☎️ 315 355 3085  
☎️ 315 355 3086



**SISTEMAS INTEGRALES EN INTERNET Y COMPUTO DE MEXICO S.C**  
📍 Andador Bugambilias S/N, Manzana 4 Lote 14, Valle De Las Garzas, Manzanillo Col.  
✉️ [alex.peralta@serviciosintegrales.com.mx](mailto:alex.peralta@serviciosintegrales.com.mx)  
☎️ 314 138 4257



**ROMAN WEB CONSULTING**  
📍 Plaza Santa Fe, Av. Lázaro Cárdenas No.1526 Local 7, Morelos, Manzanillo, Col.  
✉️ [comercializacion@romanconsulting.mx](mailto:comercializacion@romanconsulting.mx)  
☎️ 314 334 3535



**CORPORATIVO SITPE Y ASOCIADOS S.A. DE C.V**  
📍 Sirio No.240 I.19, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉️ [juan.meza@sitpe.com.mx](mailto:juan.meza@sitpe.com.mx)  
🌐 [www.sitpe.com.mx](http://www.sitpe.com.mx)  
☎️ 314 138 3359



### TECNOLOGÍA MEXICANA

📍 Calle Gavilán, No.134, Paraiso Salagua, Manzanillo, Col.  
✉️ [ventas@tecme.mx](mailto:ventas@tecme.mx)  
☎️ 331 698 7660

### TERMINAL PORTUARIA



**CONTECON MANZANILLO S.A. DE C.V.**  
📍 Blvd. Miguel De La Madrid Hurtado No.1519 Int. L-A, Infonavit, Manzanillo, Col.  
✉️ [cmsa.comercial@contecon.mx](mailto:cmsa.comercial@contecon.mx)  
☎️ 314 138 2009



**OCUPA, S.A DE C.V.**  
📍 Av. Central L1 Me, Fondepport, Manzanillo, Col.  
✉️ [direccion@grupooocupa.com](mailto:direccion@grupooocupa.com)  
☎️ 314 331 2600



**INTEGRADORA ADUANAL Y DE SERVICIOS WOODWARD S.C.**  
📍 Av. Teniente Azueta No.25-1, Burócratas, Manzanillo, Col.  
✉️ [mcosio@woodward.com.mx](mailto:mcosio@woodward.com.mx)  
☎️ 314 331 1243



**SSA MÉXICO**  
📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.855, Manzanillo, Col.  
✉️ [ssamatencion.clientes@ssamexico.com](mailto:ssamatencion.clientes@ssamexico.com)  
☎️ 314 331 1000



**TAP LA JUNTA S.A. DE C.V.**  
📍 Blvd. Miguel De La Madrid No.426 Int. 56C Trmo, Tapeixtles, Manzanillo, Col.  
✉️ [lguzman@tapterminal.com](mailto:lguzman@tapterminal.com)  
☎️ 314 331 2570



**TERMINAL INTERNACIONAL DE MANZANILLO S.A. DE C.V.**  
📍 Av. Teniente Azueta N.29 Edificio 2, Burócrata, Manzanillo, Col.  
🌐 [www.hutchisonportstimsa.com](http://www.hutchisonportstimsa.com)  
✉️ [mac@timsamx.com](mailto:mac@timsamx.com)  
☎️ 314 331 2700  
☎️ 314 331 2705

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## COPARMEX MANZANILLO



### TERMINALES MEXICANAS DE CARGA Y ALMACENAJE, S.A. DE C.V.(TMC)

📍 Blvd. Miguel de la Madrid Km 4.5, Manzanillo, Col.  
✉ contacto@tmca.com.mx  
☎ 314 331 2470



### SANIDAD CARGA Y OPERACIONES S.A. DE C.V.

📍 La Barca No.11 M7 I-46, Tapeixtlés, Manzanillo, Col.  
✉ rhscoai@hotmail.com  
☎ 314 333 4886  
☎ 314 331 1173

## TRANSPORTE



### AEROPUERTO DE MANZANILLO S.A. DE C.V

📍 Carretera Manzanillo, Barra De Navidad Km 42, Col. Playa De Oro, Manzanillo, Col.  
✉ vigarcia@aeropuertosgap.com.mx  
✉ jcruz@aeropuertosgap.com.mx  
☎ 314 333 2525



### TRANSPORTE GUSA

📍 Blvd. Miguel de la Madrid No.0, Colonia Océano, Manzanillo, Col.  
☎ 314 333 9189



### TRANSPORTES JOSE GUAJARDO S.A. DE C.V.

📍 Obras Marítimas S/N, Tapeixtlés Manzanillo, Col.  
🌐 www.tigsa.com.mx  
☎ 818 259 3950



### ALCARAZ TRANSPORTE DE MANZANILLO

📍 Carretera Manzanillo-Minatitlán km 2.3, No. 2137, int. A-1, Manzanillo, Col.  
✉ administracion@alcaraztransporte.com  
☎ 314 141 1479



### TRANSPORTES WILMAG

📍 Calle Algodón, No. 63, Colonia Industrial Tapeixtlés, Manzanillo, Col.  
✉ wylmag\_transportes@hotmail.com  
☎ 314 174 5721



### GRUBA, SERVICIO DE GRUAS Y ASISTENCIA VIAL

📍 Esmeralda No.27 Int. 1, Colonia Ejido El Colomo, Manzanillo, Col.  
🌐 www.gruba.mx  
☎ 314 337 6016



### IPORT

📍 Carretera Federal Manzanillo-Minatitlán S/N, Tapeixtlés, Manzanillo, Col.  
✉ auxiliar@iport.mx  
☎ 314 138 2342



### MGA TRANSPORT

📍 Blvd. Miguel de la Madrid Hurtado, No. 502, int. 13B, Fondepot, Manzanillo, Col.  
✉ emgatransport@gmail.com  
☎ 314 114 1806



### TRANSPORTES FERNANDEZ

📍 Av. Lopez Mateos S/N, Col. Arturo Noriega Pizano, El Colomo, Manzanillo, Col.  
🌐 www.transportesfernandez.com.mx  
☎ 314 337 6140



### MOREGAR EXPRESS SA DE CV

📍 Miguel Torres Cárdenas No.14 Col. Del Pacífico, Manzanillo, Col.  
☎ 314 336 5632



### MULTIMODAL DISTRIBUTION SPECIAL FREIGHT

📍 Av. Paseo de las Gaviotas No.295, Salagua, Manzanillo, Col.  
✉ octavio.machetto@logisticamultimodal.com  
☎ 314 103 6591



TIEMPO DE RETOS

# PLAN ESTRATÉGICO RETO

Logística Woodward es la empresa líder en servicios aduanales de México con creciente expertise y reconocimiento en soluciones de logística, caracterizada por la cercanía emocional con sus clientes y un portafolio de productos y servicios que ayudan a que su negocio avance sin detenerse. Logística Woodward tiene una estructura robusta y un equipo experto alineado para cumplir su promesa, comprometido con la empresa y apasionado por el éxito de los clientes.



# Grupo OCUPA

*Servicios portuarios de alto valor*



*Manzanillo, el puerto N.1 de México en carga contenerizada*

**Especialistas en servicios portuarios  
con más de 26 años de experiencia**

**Terminal multipropósito en maniobras y servicios a la carga**



CARGA CONTENERIZADA



CARGA GENERAL



MINERAL / GRANEL



CARGA PROYECTO



atencionacientes@grupooocupa.com

314 331 26 00

  @grupooocupa

[www.grupooocupa.com.mx](http://www.grupooocupa.com.mx)



# ANIVERSARIO

«Excelencia comprometida con el mundo»<sup>®</sup>

[www.grupoaguacatero.com.mx](http://www.grupoaguacatero.com.mx)

